

УСТАВ
на
Национален браншов синдикат
„Висше образование и наука“ – КНСБ

Приет на Учредителния конгрес на 29.06.2001 г.

Изменен и допълнен на:

Втория конгрес на 16.02.2007 г.

Третия конгрес на 26.11.2010 г.

Четвъртия конгрес 30.01.2015 г.

=====

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Статут и срок на действие

Чл. 1. Национален браншов синдикат „Висше образование и наука“ – КНСБ, наричан по-нататък Синдикат, е сдружение на работниците и служителите по смисъла и с оглед целите и съдържанието на чл. 49, ал. 1 от Конституцията на Р.България и съгласно действащото законодателство е доброволно синдикално обединение на самостоятелни и равнопоставени синдикални организации, регионални и териториални съюзи, в които членуват научно-преподавателски състав, специалисти и служители, обединени за защита на своите трудови, професионални, духовни и социални интереси.

Чл. 2. Синдикатът е изграден и функционира на професионален и териториален принцип и обхваща синдикалните организации от висши училища и научни институти в страната.

Чл. 3. Синдикатът е изграден при спазване на принципите: доброволност на участието; равнопоставеност на неговите членове; демократично определяне на цели и тяхната съгласувана реализация; организационна и финансова самостоятелност на членовете и синдикална солидарност; изборност и мандатност на ръководствата на синдикалните организации, регионалните и териториални органи и други синдикални формирания на Синдиката.

Чл. 4. Синдикатът е независим от политически партии, държавни и административни органи, работодателски и други сдружения и обществени организации и движения. В своята дейност се ръководи от волята на синдикалните членове, настоящия Устав, Конституцията на Р България, конвенциите 87 и 98 на Международната организация на труда, законите на страната и другите нормативни актове.

Чл. 5. Синдикатът е открит за членство на всяка синдикална организация или друго синдикално сдружение с професионална насоченост съгласно чл. 2, които приемат този Устав.

Чл. 6. При членството, представителството и защитата на правата и интересите на своите членове Синдикатът не допуска дискриминация или толериране по политически, полови, възрастови, расови, етнически или религиозни признаци, а се ръководи единствено от критериите за професионализъм и лоялност към принципите и целите за изграждането и функционирането си, определени с този Устав.

Чл. 7. Синдикатът е юридическо лице, отделен от неговите членове и отговаря за задълженията си със своето имущество.

1. Членовете на Синдиката не отговарят за неговите задължения.
2. Дейността на Синдиката е с неограничен срок.

ИМЕНУВАНЕ, ЦЕЛИ И ДЕЙНОСТ НА СИНДИКАТА

Чл. 8. (1) Името на Синдиката е: Национален браншов синдикат „Висше образование и наука“ (НБС „ВОН“) – КНСБ.

(2) Името на Синдиката и неговата емблема (лого), заедно с града на седалището и адреса на управление се поставят на всички документи на Синдиката.

(3) Синдикатът има свои печат, щемпел и знак, утвърдени от Синдикалния съвет (Управителния съвет).

Чл. 9. (1) Седалището на Синдиката е град София, Столична община, район Триадица.

(2) Адресът на управление на Синдиката е София, пл. „Македония“ № 1, СО, район Триадица.

Чл. 10. Основната цел на Синдиката е:

Представителство, съдействие и защита правата на общите и специфични икономически, трудови, социални и духовни права и интереси на синдикалните членове и техните сдружения пред работодатели и техните сдружения, държавни, административни, обществени и други органи и организации, съобразявайки се с нормите на националното законодателство, международни, държавни, граждански, трудови и синдикални конвенции, както и с този Устав.

Чл. 11. Синдикатът си поставя за цел:

1. Постигане на висок социален статус и обществен престиж на работещите в сферата на висшето образование и науката.
2. Да отстоява спазването и последователното подобряване условията на труд и защита правото на здравословни и безопасни условия на работа, екологично чиста работна среда, правилен режим на труда и отдиха, на социалните придобивки, осигуровки, обезщетения при незаконосъобразни действия на работодателите.
3. Да защитава правото на свободен труд, избор на работа, на професионална специализация, повишаване на квалификацията и преквалификацията и на професионална реализация на наемните работници.
4. Да осигурява своевременно трудовоправна консултация и защита на синдикалните членове от противозаконни действия на работодателите, административни и други органи и лица.
5. Да гарантира правото на свободно договаряне с работодателите и техните сдружения по всички условия, касаещи трудовоправните и социални отношения, включително достойно заплащане на труда и осигуряване нормално възпроизводство на наемния работник и неговото семейство, както и сключването на споразумения, колективни трудови договори.
6. Да защитава правото на свободно и доброволно сдружаване в синдикални и професионални организации и осигурява защита на синдикалните дейци съгласно КТ и договореностите в колективните трудови договори и споразумения.
7. Да защитава специфичните права на жените, майките, безработните и пенсионерите и правото на социално осигуряване и социално подпомагане на своите членове.
8. Да поддържа и установява нови контакти с международните синдикални организации и институции, представлява членовете си пред тях и при нужда осигурява подкрепата им чрез солидарни действия и активно сътрудничество с тях.

Дейност на Синдиката

Чл. 12. (1) За постигането на целите си и реализиране на синдикалната си дейност Синдикатът:

1. Представява членовете си пред организации в страната и в чужбина, пред работодателите и техните сдружения, властите и органите на държавната администрация, както и пред други обществени, политически и други организации.
2. Отправя свои предложения към съответните институции за промяна на нормативни актове, управленчески решения и действия, с които се накърняват законните права и интереси на неговите членове.
3. Представява членовете си пред средствата за масова информация, държавните и обществени форуми и мероприятия, както и в международно организирани такива.
4. Сътрудничи с органи, организации и институции, имащи законодателна инициатива. Разработва и отстоява свои проекти и изисквания към проектите на законодателната и изпълнителната власт и работодателските сдружения. Участва в работата на системата за тристранно сътрудничество на браншово ниво.
5. Участва в преговори, сключване на споразумения и договори с държавните органи на отраслово и браншово равнище с работодателите и техните сдружения, с местните органи на държавната власт, търговските дружества и техните сдружения.
6. Организира солидарни и протестни действия, включително стачки по предвидения от законите ред.
7. Провежда собствена социална, просветна, финансова, консултантска и друга дейност и своевременно оказва специализирана помощ на членовете си. Осигурява гласност и информираност – пряко или чрез средства за масова информация.
8. Упражнява представителност и пълномощия по прилагането и спазването на трудовото и социално законодателство.
9. Установява контакти с международните синдикални организации и институции със синдикалните сдружения и организации в страната.
10. Може да защитава своите членове при трудови спорове и конфликти пред съда и другите институции съгласно действащото в страната законодателство.
11. Поддържа регистър на членовете си, предоставя информация и издава удостоверения на заинтересованите лица.
12. Организира издаването, отпечатването и разпространяването на периодични издания, книги, брошури и други, които преценява като необходими за постигане на целите си.
13. Създава или ползва фондове и управлява такива за постигане на целите си.
14. Предприема всякакви други постоянни или отделни действия, които биха могли да бъдат полезни за неговите членове и за постигане на целите.
15. Може да организира и осъществява и други, разрешени от закона дейности, средствата от които се използват за обезпечаване на основните цели и задачите, произтичащи от решенията на Конгреса (Общото събрание) и Синдикалния съвет (Управителния съвет).

(2) Собствеността на Синдиката и доходите от неговата дейност могат да бъдат използвани единствено за постигане на целите (1) и не могат да бъдат разпределяни като печалба.

Чл. 13. Синдикатът подпомага своите членове:

1. За подобряване на работната среда и условията на труд.
2. При трудови спорове и конфликти със съответните представители на работодателите.
3. Посредничи между членовете си и работодателите, държавата, български и чуждестранни физически и юридически лица.
4. Оказва специализирана консултантска и друга помощ на членовете си.
5. Оказва материална и морална помощ на членовете си.

6. Изучава и информира за условията на труд, нивото на жизнения и социален минимум и други категории.
7. Предприема действия за подпомагане социално слабите и техните семейства и осигуряване на полагащите се социални помощи и други.
8. Изразява становище по структурните промени в държавния и частния сектор, инвестициите, фондовете с обществено потребление, цените, размера на работните заплати, обезщетенията и други.
9. Осъществява координация и взаимодействие между членовете си при акции от взаимен интерес.
10. Осигурява координация и взаимодействие при нужда с други синдикални формирования и организации.

Чл. 14. В своята дейност Синдикатът се придържа към следните основни принципи:

1. Доброволност на членството и свобода на синдикалното сдружаване в рамките на отрасъла, без разлика на политически убеждения, националност, етническа принадлежност, раса, пол и религия.
2. Гарантиране правото на членство в съответната синдикална организация на всеки работещ в системата на висшето образование и наука, а също така на пенсионери и безработни, които преди вече са членували в НБС „ВОН“.
3. Автономност и самоопределяне на синдикалните организации при осъществяване на собствената им дейност.
4. Пълна демократичност, откритост и гласност в синдикалната дейност, осигуряване на условия за плурализъм на идеи, становища и предложения и свобода на дискусии.
5. Пряк избор на синдикалните ръководства. Спазване на мандатния принцип за всички изборни длъжности.
6. Толерантност и преговори с всички работодатели и техните институции в образованието и науката с цел поддържане на социален мир и търсене на консенсус по съответните проблеми.

II. ЧЛЕНСТВО В СИНДИКАТА

Права и задължения

Членство

Чл. 15. (1) Основни членове на Синдиката са синдикалните организации на научно-преподавателски състав, специалисти и служители, упражняващи своя труд във висшите училища, научни институти или други юридически лица, занимаващи се с образователна и научноизследователска дейност в България, които желаят да участват в дейността му и признават настоящия Устав.

(2) Синдикатът е доброволно обединение на синдикални организации и формирования, организирани по браншов, отраслов, професионален и териториален признак.

(3) Членството в синдикалните организации е индивидуално, на дееспособни физически лица, упражняващи своя труд в учрежденията, посочени в чл. 2 на настоящия Устав.

(4) Членството в Синдиката е колективно.

(5) Индивидуалните членове на основен колективен член на Синдиката са членове на Синдиката.

(6) В едно ВУ и НИ може да има само една синдикална организация към НБС „ВОН“. Всяка СО има право да определя своите представители – секретари в съответно поделение или предприятие, когато към съответното ВУ или НИ има такива.

(7) В определени случаи Синдикалният съвет (Управителният съвет) може да взема решение за създаване на Синдикални организации на изнесени структури.

Приемане на членове

Чл. 16. (1) Приемане на нови членове (организации и индивидуални членове, където няма СО) на Синдиката се извършва от Синдикалния съвет (Управителния съвет), а между неговите заседания, по изключение от Изпълнителния съвет.

(2) Кандидатът за член трябва да бъде запознат и приема Устава и другите устройствени документи на Синдиката.

(3) Кандидатът за член трябва да подаде писмена молба до Синдикалния съвет (Управителния съвет), съдържаща заявление, че кандидатът признава и приема Устава и другите устройствени документи.

(4) Заявлението за членство трябва да бъде придружено с документ за учредяването на организацията, седалище, брой членове, избор на синдикалните лидери и нейното решение за членство в Синдиката.

(5) Синдикалният съвет (Управителния съвет) или Изпълнителният съвет разглежда молбата и се произнася по нея не по-късно на второто заседание от получаването ѝ. Той може да отложи становището си по молбата и да поиска допълнителна информация. Решението на Синдикалния съвет (Управителния съвет) или Изпълнителния съвет за отхвърляне на кандидата може да бъде обжалвано в Конгреса (Общото събрание) на Синдиката.

Права на членовете

Чл. 17. (1) Синдикалните организации – членове на Синдиката, имат право:

1. Да участват в управлението на цялостната дейност на Синдиката, да представляват и защитават интересите на своите членове.
2. Да гласуват в Конгреса (Общото събрание) на Синдиката.
3. Да избират и да бъдат избирани в изборните органи на Синдиката.
4. Да участват в разработването на устройствените документи и програмите на Синдиката.
5. Да участват в преговорите с работодателите и другите сдружения, с които се преговаря.
6. Да получават текущата информация, консултация, като и всички решения на Синдиката.
7. Да получават финансова, организационна и консултантска помощ от Синдиката.
8. Да избират и отзовават своите представители в органите на Синдиката в съответствие с този Устав.
9. Да избират свободно формите на своето вътрешноорганизационно изграждане и функциониране, стига те да не противоречат на този Устав.
10. Да участват в работата на колективните органи на Синдиката с мотивирани предложения, мнения, варианти за решения.
11. Да ползват имуществото на Синдиката с цел осъществяване основната дейност на сдружението и резултатите от нея по реда, предвиден в Устава.
12. Да прекратяват членството си в Синдиката.

Задължения на членовете

Чл. 18. (1) Членовете на Синдиката са длъжни да спазват Устава и да изпълняват програмата и решенията на ръководните и контролни органи на Синдиката.

(2) Да превеждат редовно отчисления от членския си внос в Синдиката по ред, в размер и начин, предвидени в този Устав.

(3) Да предоставят своевременно информация на Синдиката и неговите органи, отнасяща се до тяхната дейност.

(4) Да участват солидарно в общите действия, препоръчани от Синдиката.

(5) Да пазят доброто име на Синдиката, да пропагандират целите и дейността му според възможностите си.

(6) Да не предприемат действия и да не правят изявления, които дискредитират Синдиката или затрудняват изпълнението на решенията му.

Изключване

Чл. 19. (1) Прекратяване на членството в Синдиката става:

- доброволно;
- поради изключване;
- при прекратяване дейността на Синдиката;
- при отпадане.

(2) Решение за доброволно прекратяване (едностранно волеизявление) на членството в Синдиката се взема от общото (делегатското) събрание на синдикалната организация, като препис от протокола се изпраща в срок от един месец в Синдиката.

(3) Решение за изключване от Синдиката се взема с мнозинство от 2/3 от членовете на Синдикалния съвет (Управителния съвет) при следните случаи:

- доказано нарушение на Устава;
- неиздължаване на членски внос в продължение на шест месеца в рамките на една календарна година;
- системно неучастие в дейността на Синдиката.

(4) Прекратяване на членството поради преустановяване дейността на юридическото лице се установява с препис от решението за прекратена дейност.

(5) Синдикалният съвет (Управителният съвет) уведомява изключената СО в седемдневен срок, като посочва мотивите за изключването.

(6) Решението за изключването може да бъде отменено с мнозинство най-малко 2/3 от присъстващите на Конгреса.

(7) Изключената синдикална организация няма право да иска връщане на направените от нея вноски и плащания на Синдиката.

Начини на участие на членовете

Чл. 20. (1) Синдикалната организация се представлява от своя законен представител съгласно установените му правила в този Устав.

(2) Общото (делегатското) събрание на синдикалната организация определя свои представители в ръководните органи на Синдиката по норми и начин, определени в този Устав.

(3) Промяната на представителите на синдикалните организации в органите на Синдиката става с писмено уведомление до тях.

Чл. 21. (1) Синдикатът води и държи на разположение на заинтересованите регистри на членовете си. Заинтересованите лица могат да получат справки и удостоверения въз основа на регистъра по ред, установен от Синдиката.

(2) Членовете на Синдиката са длъжни да предоставят информация за попълването на регистъра и да я актуализират относно техния статут, име, седалище, адрес и други.

III. УПРАВЛЕНИЕ

A. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Органи на Синдиката

Чл. 22. (1) Органи на Синдиката са: Конгресът (Общото събрание), Синдикалният съвет (Управителният съвет), Изпълнителният съвет, Контролният съвет, Председателят.

Мандат

Чл. 23. (1) Мандатът на всички длъжностни лица, които се избират от Конгреса (Общото събрание) на Синдиката, е 5 (пет) години и започва от 1^{-во} число на месеца, следващ месеца на избора. Те изпълняват задълженията си, докато техните приемници бъдат избрани и започне мандатът им.

(2) Лица, избрани да заместват напуснало длъжностно лице, имат мандат до края на мандата на замествания.

(3) Мандатът на лицата, избрани от Синдикалният съвет (Управителният съвет), се определя от него при избора им.

Кандидатури

Чл. 24. (1) Кандидатури за заемане на свободни длъжности могат да бъдат издигани от синдикални организации.

(2) Предложенията се правят в писмена форма. Писмените предложения трябва да бъдат представени най-малко два дни преди изборното събрание. На изборното събрание (Конгрес), Управителен съвет могат да се правят и устни предложения.

(3) Всички кандидатури се представят на Синдиката, придружени с писмено съгласие на кандидата да приеме длъжността, ако бъде избран.

Избори

Чл. 25. (1) Длъжностните лица, които се избират от Конгреса (Общото събрание) и Синдикалният съвет (Управителният съвет), се избират с мнозинство най-малко половината плюс един от присъстващите делегати. Ако някой кандидат за съответната длъжност не получи необходимото мнозинство, се провежда балотаж между двамата кандидати с най-много гласове. За избран се счита кандидатът, получил повече гласове.

Вакантни длъжности

Чл. 26. (1) Ако някое длъжностно лице напусне или длъжността му остане вакантна поради болест или друга причина, свободната длъжност се заема от лице, избрано от Синдикалният съвет (Управителният съвет).

(2) Синдикалният съвет (Управителният съвет) избира заместника с мнозинство, най-малко 2/3 от кворума. Преди избора на всеки член на Синдикалният съвет (Управителният съвет) се представя писмена справка на кандидатите.

Б. КОНГРЕС (ОБЩО СЪБРАНИЕ) НА СИНДИКАТА

Чл. 27. (1) Върховен орган на Синдиката е Конгресът (Общото събрание), който се свиква веднъж на пет години.

(2) Управителен орган на Синдиката е Синдикалният съвет (Управителният съвет).

(3) Решението за свикване на Конгреса (Общото събрание) се взема от Синдикалният съвет (Управителният съвет), който предлага дневен ред и определя нормите на представителството.

(4) Конгресът (Общото събрание) може да се свиква и по искане на най-малко 1/3 от основните членове на НБС „ВОН” - КНСБ. Ако в последния случай Синдикалният съвет (Управителният съвет) в двуседмичен срок не отправи писмено покана за свикване на общото събрание, то се свиква от съда по седалището на сдружението по писмено искане на заинтересуваните членове или натоварено от тях лице.

(5) Конгресът (Общото събрание) може да се свика и извънредно, по решение на Синдикалния съвет (Управителния съвет), взето с мнозинство, най-малко 2/3 от присъстващите членове.

Чл. 28. (1) Свикването на редовните и извънредни Конгреси (Общи събрания) се обявява най-малко 30 дни преди провеждането им, чрез публикуване на поканата и дневния ред на официалната интернет страницата на Синдиката. Проектите за основните документи, поканата и дневния ред на Конгреса (Общото събрание) се изпращат на синдикалните организации в брой, достатъчен за техните делегати (представители).

(2) Конгресът (Общото събрание) се свиква чрез писмена покана, изпратена до всяка от синдикалните организации с писмо, чрез електронна поща, телеграма или телефакс най-малко 30 дни преди заседанието. Същата обява трябва да се постави в мястото за обявления в сградата на Синдиката и да се публикува на поканата и дневния ред на официалната интернет страницата на Синдиката.

(3) Поканата трябва да съдържа дневния ред, датата, часа и мястото за провеждане на Конгреса (Общото събрание), инициативата за свикването му и се обявява съгласно настоящия устав.

(4) Когато за Конгреса (Общото събрание) са подготвени писмени материали, те се изпращат на синдикалните организации най-малко 15 дни преди заседанието. Същите материали следва да са на разположение на всички заинтересовани в служебните помещения на Синдиката 30 дни преди заседанието.

(5) В заседанието на Конгреса (Общото събрание) участват по право избраните делегати (представители) на синдикалните организации, членовете на Синдикалния съвет (Управителния съвет), председателят на Контролния съвет, изпълнителните секретари на Синдиката.

(6) Конгресът (Общото събрание) започва своята работа, ако на него присъстват най-малко половината от избраните делегати (представители на синдикалните организации).

Правомощия на Конгреса (Общото събрание)

Чл. 29. (1) Конгресът (Общото събрание) на Синдиката:

1. Изменя и допълва Устава.
2. Приема други вътрешни актове.
3. Определя квотата за представителство на синдикалните организации в Синдикалния съвет (Управителния съвет).
4. Избира с пряко и тайно гласуване и обикновено мнозинство председател на Синдиката, председател и членовете на Контролния съвет.
5. Взема решение за разкриване и закриване на структурни звена на Синдиката.
6. Взема решения за участие в други организации в страната и чужбина.
7. Взема решение за преобразуване или прекратяване на Синдиката.
8. Изисква и приема отчет за дейността на Синдикалния съвет (Управителния съвет).
9. Приема основните насоки и програми за дейността на Синдиката.
10. Взема решение относно дължимостта и размера на членския внос или на имуществените вноски.
11. Отменя решения на други органи на Синдиката, които противоречат на закона, Устава или други вътрешни актове, регулиращи дейността на Синдиката.
12. Приема доклада на Контролния съвет по изпълнение на бюджетите за периода и финансовата дейност на Синдиката, доклада на одитора и освобождава от отговорност членовете на Синдикалния съвет (Управителния съвет).
13. Взема и други решения, предвидени в Устава.

(2) Правата по ал.1, т. 1, 3, 4, 7, 8, 9, 12 и 13 не могат да се възлагат на други органи на сдружението.

- (3) Решенията на Конгреса (Общото събрание) по ал. 1, т. 1 и т. 8 се вземат с мнозинство 2/3 от присъстващите делегати (представители на синдикалните организации), както и в случаите, когато законът изисква квалифицирано мнозинство, се вземат с мнозинство от 2/3 от присъстващите, а останалите решения – с обикновено мнозинство от присъстващите.
- (4) Решенията на Конгреса (Общото събрание) са задължителни за другите органи на Синдиката.

Гласуване

- Чл. 30. (1) Всеки участник в работата на Конгреса по смисъла на чл. 28. (6) има право на един глас.
- (2) Правото на глас не може да се упражнява от основния член при неуредени задължения към Синдиката – като неплатен членски внос и други задължителни по Устав задължения.
- (3) Делегатът на Конгреса (Общото събрание) няма право на глас при решаване на въпроси, отнасящи се до него, негов съпруг/-а или роднини по права линия без ограничения, по съребрена линия до четвърта степен или по сватовство до втора степен включително.

Ръководство на Конгреса (Общото събрание)

- Чл. 31. (1) Председателят на Синдиката е и председател на Конгреса (Общото събрание). Той организира работата му и следи за законосъобразността на провеждането му.
- (2) По предложение на председателя на Синдиката Конгресът (Общото събрание) определя заместник-председатели и възлага по ред текущо ръководство на заседанията.
- (3) По предложение на председателя на Синдиката се избират секретар-протоколчик на Конгреса (Общото събрание) и помощни органи – секретариат, комисии и други, необходими за нормалното протичане на заседанията.
- Секретар-протоколчикът се грижи за пълното и точно отразяване в протокола на изказванията, заявленията, предложенията, резултатите от гласуването и взетите решения. За целта освен стенограф може да се използва и магнетофонен запис.

В. УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ

Състав

- Чл. 32. (1) Дейността на Синдиката между конгресите се организира и провежда от Управителен съвет. Синдикалният съвет (Управителен съвет) е вносител на регистрацията на Национален браншов синдикат „Висше образование и наука” след провеждане на Конгреса.
- (2) Синдикалният съвет (Управителният съвет) по предложение на Председателя, с обикновено мнозинство, определя броя и избира зам.-председателите на Синдиката.
- (3) Синдикалният съвет (Управителният съвет) се състои от председателя на Синдиката, заместник-председателите му и от председателите на синдикалните организации.
- (4) Синдикалният съвет (Управителният съвет) може да попълва състава си в случаите, когато негови членове престанат да изпълняват функциите си. Попълването на състава се извършва от съответната синдикална организация с протоколно решение.
- (5) В работата на Синдикалния съвет (Управителния съвет) с право на съвещателен глас участва и председателят на Контролния съвет.
- (6) По решение на Конгреса (Общото събрание) някои от функциите на Синдикалния съвет (Управителния съвет) могат да се изпълняват от Изпълнителния съвет или от едно лице – председателя на Синдиката.

Заседания на

Синдикалният съвет (Управителният съвет)

Чл. 33. (1) Синдикалният съвет (Управителният съвет) се свиква от председателя на редовно заседание най-малко веднъж на 3 месеца.

(2) Извънредно заседание на Синдикалният съвет (Управителният съвет) се свиква от председателя на Синдиката по негова инициатива или по искане най-малко на 1/10 от неговите членове.

(3) Заседанията на Синдикалният съвет (Управителният съвет) се ръководят от председателя на Синдиката, а в негово отсъствие – от писмено упълномощен заместник-председател.

(4) Ако времето и мястото на заседанието на Синдикалният съвет (Управителният съвет) не се определи на предишно заседание, той се свиква чрез писмо, телеграма, телефакс, изпратен до всички членове най-малко в едноседмичен срок преди датата на заседанието.

(5) Заседанията на Синдикалният съвет (Управителният съвет) са легитимни, ако всички членове са редовно поканени и присъстват повече от половината от тях.

(6) Решенията се вземат с обикновено мнозинство от списъчния състав на Синдикалният съвет (Управителният съвет). Решенията по чл. 34, ал. 4 и 8 се вземат с мнозинство от всички членове на Съвета.

Правомощия на Синдикалният съвет (Управителният съвет)

Чл. 34. (1) Синдикалният съвет (Управителният съвет) в съответствие с Устава и решенията на Конгреса (Общото събрание) на Синдиката управлява и координира дейността на Синдиката между конгресите (Общите събрания).

(2) Представява Синдиката, както и определя обема на представителната власт на неговите членове.

(3) Осигурява изпълнението на решенията на Конгреса (Общото събрание) и задълженията, предвидени в Устава.

(4) Разпорежда се с имуществото на Синдиката при спазване изискванията на Устава.

(5) Отчита изпълнението и приема ежегодно отчета за дейността на Изпълнителния съвет, бюджет и щат на Синдиката, съобразявайки се с взетите от Конгреса (Общото събрание) насоки за финансовата и организационна дейност.

(6) Подготвя и внася в Конгреса (Общото събрание) отчет за дейността си, проекти за промени в Устава и други вътрешноорганизационни документи.

(7) Приема годишен одиторски доклад и освобождава от отговорност ръководството на Синдиката.

(8) Определя реда и организира извършването на дейността на Синдиката, включително и тези в обща полза, и носи отговорност за това.

(9) Приема правилник за организация на дейността си.

(10) Определя адреса на Синдиката.

(11) Взема решение за приемане и изключване на членове на Синдиката.

(12) Избира и освобождава по предложение на председателя на Синдиката изпълнителните секретари и определя срока на мандата им.

(13) Избира Изпълнителен съвет.

(14) Определя и променя границите на регионалните и териториални структури на Синдиката.

(15) Утвърждава вътрешни наредби за набиране и разходване на средствата на Синдиката, както и други документи, регламентиращи финансовата и цялостната дейност на Синдиката, неупоменати в Устава.

(16) Взема решения и определя насоките за водене на преговори с държавните и административни институции, търговски дружества, съюзи на работодателите и сключване на КТД и споразумения.

- (17) Взема решение за обявяване, прекратяване и отмяна на стачки и други действия в мащабите на отрасъла и отделните браншове.
- (18) Взема решения във връзка с членството на Синдиката в местни международни организации в периода между Конгресите (Общите събрания).
- (19) Разглежда и взема отношение по спорове и конфликти, възникнали между основните членове на Синдиката, работодателските сдружения и такива в дружествата.
- (20) Учредява символа, щемпела и знака на Синдиката.
- (21) Взема решения за организиране и осъществяване на други разрешени от закона дейности, средствата от които се използват за финансово обезпечаване на основната дейност.
- (22) Взема решения по всички въпроси, неуредени със закон или този Устав.
- (23) Избира стачен комитет.
- (24) Приема управленската структура на Синдиката, определя вътрешните правила и взема решения за образуване на фондове и определя реда за набирането и разходването им.
- (25) Взема решения за избиране, при необходимост, на временни органи за изпълнение на особено важни и извънредни задачи.
- (26) Решенията на Синдикалния съвет (Управителния съвет) имат задължителен характер за органите и подразделенията на Синдиката.

Г. ИЗПЪЛНИТЕЛЕН СЪВЕТ

Състав

Чл. 35. Текущата работа на Синдикалния съвет (Управителния съвет) се организира от Изпълнителният съвет, който се състои от: председателя, зам.-председател/и и изпълнителните секретари, определени чрез избор от Синдикалния съвет (Управителния съвет).

Правомощия на Изпълнителния съвет

Чл. 36. (1) Изпълнителният съвет:

1. Непосредствено организира оперативната работа на Синдиката.
2. Организира изпълнението на решенията на Синдикалния съвет (Управителния съвет), подготвя провеждането на неговите заседания, както и проектите на документи, които той ще обсъжда.
3. Подпомага дейността на синдикалните организации и координацията между тях.
4. Решава въпроси от текущ характер и взема оперативни решения.
5. Взема решенията за създаване на експертни групи за преговори, изследователски групи и други звена, подпомагащи оперативната му дейност.
6. Взема решения, произтичащи от решенията на Синдикалния съвет (Управителния съвет), и организира изпълнението им.
7. Изпълнителният комитет се свиква на заседание от председателя на Синдиката или по искане най-малко на трима от неговите членове.
8. Заседанията на Изпълнителния съвет се ръководят от председателя на Синдиката, а в негово отсъствие – от писмено упълномощен заместник-председател.
9. Заседанията на Изпълнителния съвет са редовни, ако на тях присъстват половината плюс един от членовете. Решенията се вземат с явно гласуване и с обикновено мнозинство.
10. Протоколите се съхраняват в архива на Синдиката.
11. Изпълнителният съвет се отчита за дейността си пред Синдикалния съвет (Управителния съвет).
12. Изпълнителният съвет се произнася по исканията за уволнение на синдикалните дейци съгласно чл. 333, ал. 3 от КТ.

13. Приема и утвърждава план на Синдиката за международната му дейност.
14. Подготвя за Синдикалния съвет (Управителния съвет) примерни решения и позиции по актуални въпроси.

Д. ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СИНДИКАТА

Чл. 37. (1) Представява Синдиката в страната и чужбина, в отношенията му с национални и чуждестранни институции.

(2) Осъществява общото ръководство на дейността на Синдиката и изпълнява функциите, предвидени в Устава и възложени му от Конгреса (Общото събрание) или Синдикалния съвет (Управителния съвет) на Синдиката.

(3) Председателят подписва всички официални документи на Синдиката, а в негово отсъствие по пълномощие от писмено упълномощен заместник-председател.

(4) Председателят на Синдиката е и председател на Синдикалния съвет (Управителния съвет) и Изпълнителния съвет.

(5) Организира и ръководи дейността на Синдикалния съвет (Управителния съвет) и на Изпълнителния съвет на Синдиката.

(6) Контролира и подпомага изпълнителните секретари на Синдиката.

(7) Назначава и освобождава от длъжност щатните сътрудници, административния и помощния персонал от обслужващите поделения на Синдиката съгласно чл. 45 (4).

(8) Внася предложения в Синдикалния съвет (Управителния съвет) и Изпълнителния съвет по организационни, кадрови въпроси, предлага за утвърждаване от Синдикалния съвет (Управителния съвет) изпълнителните секретари.

(9) Взема оперативни решения, невключени в правомощията на Синдикалния съвет (Управителния съвет) и Изпълнителния съвет.

ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛ

Чл. 38. (1) Замества председателя, когато е упълномощен писмено от него. При заместване по-дълго от един месец пълномощното трябва да бъде нотариално заверено.

(2) Изпълнява функции и задачи, възложени от председателя.

Е. КОНТРОЛЕН СЪВЕТ

Чл. 39. (1) Контролният съвет е орган на цялостен контрол на финансовата дейност на Синдиката и неговите органи и звена. Контролният съвет се избира от Конгреса и се състои от председател и двама членове. Той:

1. Информира Синдикалния съвет (Управителния съвет) и Изпълнителния съвет за направени констатации.
2. Контролира текущо документите за събиране и направените отчисления от членския внос на всички членове на синдиката, както и отчисленията на синдиката към КНСБ.

(2) Контролният съвет отчита цялостната си дейност пред Конгреса.

Ж. СЕКРЕТАРИ

Чл. 40. (1) Секретарите организират и контролират изпълнението на решенията на ръководните органи на Синдиката и дейността на синдикалните организации. Занимават се и с експертна дейност.

(2) Осигуряват своевременно експертна намеса по проблеми на СО и осъществяват взаимодействието между Синдиката и СО по проблеми, решаването на които е в компетенцията на ръководните органи на Синдиката.

(3) Осигуряват дейността на Синдиката по синдикалната защита, съдействат за решаването на възникнали конфликти, осъществяват връзка и съвместна дейност на Синдиката с регионалните и териториални органи на КНСБ.

IV. ФИНАНСИ, ИМУЩЕСТВО, ОРГАНИЗАЦИЯ НА ЧЛЕНСКИЯ ВНОС

Плащания към Синдиката

Чл. 41. (1) Използването на имуществото на Синдиката от синдикалните организации и тяхното обслужване от структурните звена се гарантира само при редовно плащане на членския внос.

Чл. 42. (1) Индивидуалният членски внос на физическите лица, членуващи в СО на Синдиката, се определя на 0,5 % от основното месечно възнаграждение.

(2) Членският внос се събира ежемесечно в синдикалните организации.

(3) Освобождават се от членски внос синдикалните членове, които са в неплатен отпуск или отпуск по болест за повече от един месец, както и безработните.

(4) Синдикалните членове, които получават доходи, по-ниски от минималната работна заплата за страната, плащат членски внос в размер на 0,3 % от минималната работна заплата за месеца. Същия членски внос плащат и пенсионерите, членуващи в синдикалните организации.

Чл. 43. (1) СО, териториалните синдикати и съюзи правят редовни месечни отчисления за Синдиката в размер на 40 % от събрания членски внос в организацията. Превеждането на членски внос се осъществява от председателя на СО или упълномощено от него лице.

(2) В Синдиката могат да се формират и фондове от допълнителни отчисления на средства от СО по решение на Конгреса (Общото събрание) или Синдикалния съвет (Управителния съвет) и съгласие на ръководните органи на СО.

Чл. 44. (1) Синдикалният съвет (Управителният съвет) на Синдиката взема решения за размера на вноската към други организации в страната и чужбина, в които Синдикатът членува.

(2) Размерът на членските вноски се определя от Конгреса (Общото събрание), но в извънредни ситуации може да бъде изменян еднократно по решение на Синдикалния съвет (Управителния съвет), взето с мнозинство от 2/3 от членовете на специално заседание, свикано за целта.

(3) Възнагражденията за изборните длъжности в Синдиката се определят от Синдикалния съвет (Управителния съвет) при приемане на щата на Синдиката.

(4) Възнагражденията на сътрудниците на Синдиката се определят от Синдикалния съвет (Управителния съвет) с утвърждаване щата на Синдиката.

Чл. 45. (1) Недвижимото, движимото имущество и паричните средства на Синдиката се формират от приходи от членския внос, вещни права, дарения, помощи, от извършвана разрешена от закона дейност и други постъпления.

Чл. 46. (1) Синдикатът и неговите членове могат да извършват всяка позволена от закона дейност, приходите от която се използват за попълване фондовете на Синдиката и за подпомагане дейността на членовете и развитие на позволени от закона други дейности.

Чл. 47. (1) Синдикатът формира парични фондове, предназначени за:

1. Осъществяване на синдикални протестни действия – „Стачен фонд“.
2. За социално и синдикално подпомагане.
3. За трудовоправни и социално-икономически изследвания, консултации и др.

(2) Фондовете се формират на национално ниво.

Чл. 48. (1) Средствата по фондовете се набират от допълнителни отчисления от членски внос, доброволни вноски от други физически и юридически лица, работодателите, лични вноски на синдикални членове, а също така и от други позволени от закона източници.

(2) Набирането и изразходването на средствата по паричните фондове се урежда с отделна наредба, утвърдена от Синдикалния съвет (Управителния съвет).

(3) Размерът на средствата по фонд „Стачен“ не се обявяват публично.

Чл. 49. Синдикатът формира годишен бюджет за приходите и разходите по конкретни параграфи, които се приемат от Синдикалния съвет (Управителния съвет) и се отчитат пред него.

V. ПРЕОБРАЗУВАНЕ, ПРЕКРАТЯВАНЕ И ЛИКВИДАЦИЯ НА СИНДИКАТА

Чл. 50. (1) Решение за преобразуване, сливане, отделяне на Синдиката взема Конгресът (Общото събрание). След преобразуване юридическите лица с нестопанска цел отговарят солидарно за задълженията, възникнали до преобразуването им.

(2) Ако при прекратяване на Синдиката след удовлетворяването на всички кредитори остане каквато и да е собственост, същата не се изплаща или разпределя между членовете на Синдиката. Това имущество трябва да се предаде на Конфедерацията на независимите синдикати в България.

VI. ОСНОВНИ ЧЛЕНОВЕ НА СИНДИКАТА. УСТРОЙСТВО, СЪЮЗИ, РЪКОВОДСТВО

Чл. 51. (1) Основните членове на Синдиката са независимите синдикални организации, изградени на принципа на самоорганизирането, които свободно избират своите органи и организират управлението си, приемат програми за работа, определят своите функции и цели в съответствие със закона и настоящия Устав, самостоятелно определят своята структура в зависимост от числеността и териториалната си разположение.

Чл. 52. Ръководни органи на СО са:

1. Общото (делегатско) събрание, което се свиква не по-малко от един път годишно.
2. Синдикалният комитет.
3. Ревизионната комисия.
4. Председателят на СО и неговите заместници.

Чл. 53. (1) Общото (делегатско) събрание се свиква от синдикалния комитет или по искане на една трета от синдикалните членове (делегатите). Делегатско събрание се избира при многочислените синдикални организации и при наличие на териториална разпокъсаност. Броят на делегатите, нормата на представителност в него и сроковете за избор се определят от синдикалния комитет.

(2) Събранието е редовно, ако присъстват повече от половината членове, и взема решение с обикновено мнозинство, освен ако реши това да стане с квалифицирано мнозинство. Гласуването може да бъде и явно, ако събранието реши така.

(3) Членовете на Синдикалния комитет и изпълнителните секретари по синдикални групи в различните звена са делегати по право.

Чл. 54. (1) За текущо ръководство на синдикалната работа и за осъществяване на взетите решения, СО избира на общото или делегатско събрание синдикален комитет: председател, заместник-председател и секретари на СО и ревизионна комисия, за срок, гласуван от събранието, но не по-малък от пет години. Избраните ръководители на организационните

форми (съставни организации, синдикални групи и др.) в рамките на една СО се избират за същите срокове.

(2) Общото (делегатско) събрание взема решения за броя на мандатите за всички или за някои изборни длъжности. Събранието избира и делегати за Конгреса (Общото събрание) на Синдиката.

(3) Общото (делегатско) събрание избира комисия за социално партньорство.

(4) Неизбраните за делегати на събранието на СО членове на СК по право участват в работата му.

(5) Общото (делегатско) събрание на СО обсъжда и решава всички въпроси, свързани с постигането на основните цели на организацията.

(6) Взема решения за мандатността и броя на изборните ръководни органи на организацията.

(7) Взема решения за членуване на СО в други синдикални формирания и сдружения.

(8) Определя стратегическите насоки за дейността на СО, свързани с целите и задачите на Синдиката.

(9) Взема решения за прекратяване дейността на СО.

(10) Изслушва отчетите на избраните ръководни и помощни органи на СО и приема съответни решения по тях.

(11) Взема решение за реда и начина на събиране на членския внос съобразно устава на Синдиката.

(12) Общото (делегатско) събрание приема бюджетен план за прихода и разхода за съответния период.

(13) Приема планове и програми, обсъжда и приема синдикалната позиция по КТД и други вътрешнонормативни документи.

(14) Общото (делегатско) събрание решава спорни въпроси по индивидуалното членство и взема решение за изключване с обикновено мнозинство.

(15) Събранието на синдикалната организация определя възможността за щатни бройки за председател и секретари на СО.

Чл. 55. (1) Синдикалният комитет, извън текущото ръководство, осъществява следните дейности:

(2) СК се свиква от председателя или по искане на най-малко 1/3 от членовете му. Заседанието е редовно, ако присъстват повече от половината от членовете му. Решенията се вземат с обикновено мнозинство.

1. СК участва в подготовката на промените на всички вътрешни правилници и наредби, които се отнасят до трудовите отношения, в обсъждането на въпроси на осигурителните отношения на синдикалните членове и дава становища, мнения и съображения.
2. Участва в разработването, обсъждането и сключването на КТД и други споразумения с работодателите в съответните сдружения.
3. Текущо контролира и дава гласност за изпълнението на КТД и други споразумения.
4. Осъществява представителство на СО на различни нива и пред различни органи.
5. Организира протестни действия в СО съгласно действащото законодателство.

Чл. 56. (1) Председателят на СО:

1. Ръководи дейността на СК, организира работата по изпълнение на взетите решения на Общото (делегатско) събрание на СО между две негови събрания.
2. Организира подготовката и провеждането на Общото (делегатско) събрание на СО и на заседанията на СК.
3. Представя СО при изпълнение на взети от нея решения пред ръководството на Синдиката, работодателите, външни организации и институции. Представя СО в Синдикалния съвет (Управителния съвет), както и на териториално равнище.

(2) Трудовото възнаграждение на председателите (секретарите) се определя от ръководството на Синдиката съгласно нормативните документи, приети от Синдикалния съвет (Управителния съвет).

(3) Средствата се осигуряват от основните СО.

Права и задължения на синдикалните членове

Чл. 57. Член на СО може да бъде всеки учен, преподавател, специалист и служител, работещ или работил в научните институти и висшите училища, посочен в чл. 1 и други с подобни дейности, който признава и спазва настоящия Устав, плаща редовно членския си внос и членува в СО, която е член на Синдиката.

Чл. 58. Изискванията за приемане на синдикален член са:

1. Да попълни молба за членство в СО към съответното дружество. Приемането се извършва от ръководството на СО.
2. В случай на отказ да бъде приет, кандидатът може да обжалва отказа пред общото събрание на СО в учреждението, където упражнява своята дейност.
3. Да не членува в други СО.
4. Членството в СО се удостоверява с членска карта или удостоверение от СК.

Чл. 59. Всеки синдикален член има право:

1. Да избира и да бъде избран в ръководството на СО, в която непосредствено членува, както и в другите изборни органи на Синдиката.
2. Да участва в разработването и в обсъждането на нормативни документи и решения, вземани от синдикалните органи и организации.
3. Да бъде защитаван и да участва при договарянето на работната заплата и други колективни и индивидуални трудови и синдикални въпроси.
4. Свободно да обсъжда на синдикални събрания и конференции, заседания на синдикални органи и в печата дейността на синдикалните органи и организации и да внася предложения за подобряване работата им, да отстоява своето мнение до вземането на решения.
5. Да възразява пред ръководството или Общото (делегатско) събрание на СО срещу действия или пропуски, за които смята, че накърняват неговите или на други членове права или представляват нарушение на настоящия Устав, и предлага това, което счита за необходимо.
6. Да взема участие чрез различни форми в обсъждането на икономическите, социално-битовите, културните и други проблеми на съответния трудов колектив, свободно да изказва своето мнение, да прави предложения и да иска отговор по тях.
7. Да участва лично в събранията на неговата СО, както и в заседанията на синдикалния орган, когато взема решение във връзка с неговата дейност и поведение и негови искания и предложения.
8. Да членува във взаимоспомагателната каса при СО и да се ползва от нейните средства.
9. Да получава безплатна юридическа консултация от синдикални органи във връзка с трудовата му дейност.
10. Да получава при определени условия материална помощ от средствата на СО.
11. Да преглежда сметките, бюджетите и други документи, които ръководството е задължено да предоставя на синдикалните членове.
12. Да прави справки в протоколите на Общото (делегатско) събрание на СО.

Чл. 60. Всеки синдикален член е длъжен:

1. Да посещава редовно събранията на СО.
2. Да изпълнява синдикалните си задължения на длъжностите, на които е избран.

3. Да спазва и да следи за спазването на настоящия Устав и на демократично взетите решения на всички събрания.
4. Да плаща редовно членския си внос, освен когато е освободен от това съгласно Устава.
5. Да проявява синдикална солидарност за защита интересите на членовете на СО.

Чл. 61. Синдикални членове, прекъснали работата за отглеждане на децата си и гледане на болен член от семейството (за срок, предвиден от закона), запазват членството си в СО с всички произтичащи от това права.

Чл. 62. Синдикалните членове, когато са се пенсионирали, след като са членували в принадлежащи към Синдиката СО, запазват правото си на членство в СО на Синдиката по избор.

Чл. 63. Синдикален член прекратява членството си в Синдиката, когато:

1. Писмено уведоми председателя на СК за желанието си да прекрати своето членуване в СО.
2. Е изключен по решение на общото събрание.
3. Загуби гражданските си права.
4. Не плаща членски внос повече от шест месеца по неуважителни причини.
5. Изключен синдикален член може да обжалва решението на СО пред Изпълнителния съвет на Синдиката.

Регионални и териториални структури

Чл. 64. По решение на Синдикалния съвет (Управителния съвет) на Синдиката за по-добра координация на действията на СО в областта на заетостта, условията на труд, опазване на околната среда, решаване на възникнали конфликти, осигуряване на по-тясно взаимодействие с местните органи на държавната власт и структурите на работодателите могат да се изграждат регионални и териториални структури на Синдиката.

Чл. 65. Дейността на регионалните и териториалните структури се ръководи от регионален (териториален) съвет за координация.

Чл. 66. (1) Териториалният съвет за координация се формира от представители на основните СО от съответната територия (по месторабота).

(2) Териториалният съвет подпомага СО и координира дейността им относно:

1. Проблемите на трудовата заетост.
 2. Социално-икономическите аспекти на хуманизацията на труда и екологията.
 3. Опазване на околната среда.
 4. Решаването на възникнали конфликти.
 5. Колективно договаряне.
 6. Осъществяване на контактите им с териториалните (по месторабота) структури на държавната власт, работодателските сдружения и други въпроси.
- (3) По решение на СО към териториалния съвет могат да се изграждат сборни СО с общо синдикално ръководство.
- (4) Териториалният (по месторабота) съвет и сборните СО работят под прякото ръководство на регионалния съвет на Синдиката.
- (5) Териториалният (по месторабота) съвет може да формира свои финансови средства чрез допълнителни отчисления от СО, по тяхно решение, от спонсорство и други източници.
- (6) Териториалните (по месторабота) съвети работят в съответствие с този Устав и статут, утвърден от Синдикалния съвет (Управителния съвет) на Синдиката.

Чл. 67. (1) Регионалният съвет за координация се формира от председателите на СО на територията на региона. Границите на региона се определят от Синдикалния съвет (Управителния съвет) на Синдиката.

(2) Регионалният съвет за координация осъществява:

1. Представителство на Синдиката на регионално равнище.
2. Осигуряване на взаимодействие с местните органи на държавната власт и структурите на работодателите.
3. Координиране действията на СО, членове на Синдиката в областта на заетостта, условията на труд, опазване на околната среда, решаването на трудови конфликти, колективно договаряне, организационното укрепване на организациите и разширяване на обхвата им, издигане авторитета на Синдиката и други.
4. Цялостната дейност на регионалният съвет се ръководи от изпълнителен секретар на Синдиката, избран от Синдикалния съвет (Управителния съвет), за срок, определен от него.

(3) При необходимост регионалният съвет разработва свои мероприятия:

1. Осъществяване стратегията на Синдиката в региона.
2. По-ефективно решаване проблемите със заетостта, безработицата, условията на труд, опазване на околната среда, колективното договаряне и др.

(4) При необходимост регионалният съвет изгражда постоянни и временни комисии и работни групи при осъществяване на социалното партньорство и други въпроси в региона.

Чл. 68. (1) СО може да избере секретар/и на организацията в поделение или предприятие на съответното ВУ или научна организация с цел по-добра координация между синдикалната организация и членовете в съответното поделение или предприятие.

(2) Секретарите:

1. Координират действията на СО в съответното поделение или предприятие, съдействат за ефективното изпълнение на решенията на ръководните органи на Синдиката и СО и участват във всички форми на социално сътрудничество в съответното поделение или предприятие.
2. Осигуряват връзката на Синдиката с регионалните и териториални структури на КНСБ, местните органи на държавна власт и структурите на работодателите и представителство на Синдиката на съответното равнище, съгласувано със съответната СО.
3. Осигуряват, по искане на СО, своевременна експертна намеса при решаването на отделни проблеми.
4. Организируют обучение на синдикални активни по актуални въпроси.
5. Проучват и анализират дейността на СО в съответното поделение и предприятие и поставят проблемните въпроси пред ръководството на Синдиката и на СО.
6. Съдействат за редовното и уставно събиране и отчисляване на членския внос от СО в съответното поделение или предприятие.
7. Набират и своевременно представят исканата от Синдиката и СО информация от съответното поделение или предприятие.
8. Изпълняват и други функции, възложени им от ръководните органи на Синдиката и на СО.

(3) Регионалният съвет може да формира свои финансови средства чрез отчисления от СО в региона, спонсорство, субсидии от Синдиката и др.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Основните членове на Синдиката и новоприетите такива при условията на този Устав са юридически лица, негови поделения по смисъла на чл. 49, ал. 2 от КТ и другите закони, определящи дейността на синдикалните сдружения.

§ 2. В случаите, когато поради промени в законодателството, съществени изменения в обществено-политическото положение и териториалното деление на страната някои от разпоредбите на този Устав се окажат недействителни, станат неизпълними или пречат за нормалното осъществяване на дейността на Синдиката, въпросът за промените се решава от Синдикалния съвет (Управителния съвет) с пълно мнозинство.

§ 3. Всяка синдикална организация – член на Синдиката, по реда на този Устав може да прекрати своето членство в нея, което не води до промени в нейния статут, структура и организация.

§ 4. Неуредените в този Устав въпроси се решават от Синдикалния съвет (Управителния съвет).

§ 5. Органите на Синдиката изпълняват своите функции до провеждането на следващия конгрес и поемане на същите от новите органи.

§ 6. На синдикалните организации – членове на Синдиката, се предоставя правото на определяне на процедурите за провеждане на общите събрания и избор на техните органи при съобразяване с този устав.

§ 7. Синдикалните организации – членове на Синдиката, придобиват качество на юридически лица съгласно чл. 49, ал. 2 от Кодекса на труда и действащото законодателство след вписване в регистъра като юридическо лице с нестопанска цел на Синдиката.

§ 8. Относно тълкуването или прилагането на клаузите на настоящия устав се прилагат разпоредбите на общото българско гражданско законодателство и разпоредбите на Закона за юридическите лица с нестопанска цел.

§ 9. Настоящият Устав влиза в сила от датата на неговото приемане от Конгреса (Общото събрание).

Председател:

доц. д-р Росен Кирилов

Председател на НБС „ВОН“:

Секретар - протоколчик:

доц. д-р Веска Лашева

доц. д-р инж. Лиляна Вълчева