



Национален браншов синдикат "ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА"  
Конфедерация на независимите синдикати в България  
1040 България, гр. София, пл. "Македония" № 1 [www.von-knsb.org](http://www.von-knsb.org)

---

## **ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА**

НА НБС "ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА" ПРИ КНСБ  
ЗА МАНДАТ 2015-2020 г.

### **УВАЖАЕМИ ДЕЛЕГАТИ НА ОБЩОТО СЪБРАНИЕ,**

Представям на вашето внимание Отчет за дейността на НБС ВОН-КНСБ за мандат 2015-2020 г., организиран в три части:

- I. [ОРГАНИЗАЦИОННА ДЕЙНОСТ](#)
- II. [СОЦИАЛНИ ПРИДОБИВКИ И СИНДИКАЛНА ЗАЩИТА](#)
- III. [КАЧЕСТВО, ЗАКОНИ, СТРАТЕГИИ, ПРОГРАМИ, БЮДЖЕТИ](#)
- IV. [ФОРУМИ С ПАРТНЬОРИТЕ](#)
- V. [ОТБЕЛЯЗВАНЕ НА ГОДИШНИНИ, ПРАЗНИЦИ И ОТЛИЧИЯ](#)

*доц. д-р инж. Лиляна Вълчева*  
(Председател на НБС ВОН-КНСБ)



ОТЧЕТ за дейността от 2015 до 2020 год.

# ОРГАНИЗАЦИОННА ДЕЙНОСТ НА ВОИ – КНСБ

## задачи от IV-тият конгрес на НБС – ВОН Силни университети за Социална Европа

Основни дейности и събития за периода от 2015 – 2020 г. са публикувани на сайта на ВОН, като най-продължителните бяха в областта на:

- Изменения и допълнения в Закона за висше образование, февруари 2020 г.;
- Повишаване на доходите и подписване на първото Национално споразумение, ноември 2020 г.;
- Регистриране на Първия браншови КТД за висше образование в Република България – 01.02.2021 г.;

## задачи от IV-тият конгрес на НБС – ВОН «Силни университети за Социална Европа

- Разработване на **нова Стратегия за висшето образование**, в която да се постави акцент на политика по доходите и на социалната политика във висшите училища;
- **Нов закон за Българската академия на науките.**

**Изпълнено, с изключение на нов закон за БАН!**

- **ВОН-КНСБ: „Ако се въведе рейтингова система на институтите в БАН по определени критерии, съобразно тяхната специфика, ще можем да договорим програми с повече и конкретни целеви средства“**

**2015г.: IV-тият конгрес на НБС – ВОН  
«Силни университети за Социална Европа»**



**Заседание на Националния синдикален съвет,  
ТрУ – Стара Загора, април 2015 г.  
Подготовка за честване на 15 годишнината на ВОН-КНСБ**



Синдикални (Управителни съвети) – 16  
Изпълнителни (Председателски) съвети – 38



**18 декември 2015:**  
 Университетският синдикат ВОН-КНСБ в ТУ-София проведе отчетно-изборно събрание, на което синдикалистите избраха нов председател - доц. Агата Манолова (поради избора на доц. Ивайло Симеонов за кмет).



## 15 години СИНДИКАТ ВОН-КНСБ



ВОН-КНСБ празнува своята **петнадесет годишнина** с **Национален форум, посветен на реформите във висшето образование и науката**, на 25 ноември 2016 г., в конферентната зала на РИУ Правец,

**ПРЕДСЕДАТЕЛЯТ НА НАЦИОНАЛЕН БРАНШОВ СИНДИКАТ „ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА”, ЛИЛЯНА ВЪЛЧЕВА** формира екип по организацията и подготовка на материалите в състав:

гл. ас. д-р арх. Стефан Аспарухов, доц. д-р Агата Манолова, доц. д-р Анелия Радуллова, доц. д-р Ивона Димитрова, доц. д-р Катерина Илкова, доц. д-р Румяна Панкова, доц. д-р Гергана Боянова, доц. д-р Владимир Владов, д-р Мария Чочова, д-р Мариян Георгиев.

**Подготвените материали дадоха старт на промените в ЗВО!**

## 15 години СИНДИКАТ ВОИ-КНСБ

Заседания в четири сесии с доклади за ФИНАНСИ  
И ДОХОДИ, ЗАКОНОДАТЕЛСТВО, АКРЕДИТАЦИЯ,  
КОЛЕКТИВНО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ



Форум на НКС ВОИ-КНСБ

„Финансиране, акредитация, доходи на работещите в системата на висшето образование и науката, социален диалог и колективно трудово договаряне“,  
BIU Pravets Resort, гр. Пранец, 25-26 ноември 2016г.

ТЕМА: Доходи на работещите в системата на висшето образование и науката

### Доходи на работещите в системата на висшето образование и науката



RIU Pravets Resort, гр. Пранец, 25-26 ноември 2016г.

## С НАГРАДИ за социалните партньори от МОН, ректори, председателя на НС за 2005 г.



### НБС "ВОН" - КНСБ



Национален браншов синдикат "Висше образование и наука"

## ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРЕД ДЪРЖАВНИТЕ ВИСШИ УЧИЛИЩА В БЪЛГАРИЯ ЗА УСПЕШНА РЕФОРМА: УРОЦИ ОТ МИНАЛОТО И С ПОГЛЕД КЪМ БЪДЕЩЕТО

### НАЦИОНАЛЕН ФОРУМ

20 юни 2017 г., Конферентна зала "Европа", КНСБ, етаж II

09.00 Регистрация на участниците

09.30 Откриване: доц. д-р инж. Лиляна Вълчева

Встъпителна част:

**Пламен Димитров** – президент на КНСБ

**Красимир Вълчев** – министър на образованието и науката

**Милена Дамянова** – председател на Комисията по образованието и науката в 44-то Народно събрание



## Форум, поставил началото на преговори за по-високи заплати в държавните висши училища в България, като гарант за успешна реформа

- На 20.06.2017г., в зала "Европа" – КНСБ, се проведе Национален форум, организиран от Национален браншов синдикат "Висше образование и наука" на тема **"Предизвикателствата пред държавните висши училища в България за успешна реформа: уроци от миналото с поглед към бъдещето"**.
- Мероприятието, с домакин г-н Пламен Димитров (Президент на КНСБ) и доц. Лиляна Вълчева (Председател на НБС ВОИ), се проведе при голям медиен интерес, в присъствието на официалните гости г-жа Йорданка Фандъкова (Кмет на гр. София), г-н Красимир Вълчев (Министър на образованието и науката), г-жа Милена Дамянова (Председател на комисията по образование и наука към НС).



## "Предизвикателствата пред държавните висши училища в България за успешна реформа: уроци от миналото с поглед към бъдещето", доклад с анализи, Лиляна Вълчева – Стефан Аспарухов с превод на англ.език Агата Манолова





## СРЕЩА-ДИСКУСИЯ: "Обновление и вътрешно-организационно развитие на синдикатите в променящия се свят на труда"



• На 21 декември 2016 г., в зала "Европа" на КНСБ в София, бе проведена среща-дискусия на тема "**Обновление и вътрешноорганизационно развитие на синдикатите в променящия се свят на труда**" – по идея на Пламен Димитров, президент на КНСБ и представители на браншовите синдикати. Националният браншов синдикат „Висше образование и наука“ бе представен от доц. д-р Агата Манолова, председател на УС ВОН-КНСБ при ТУ-София и доц. д-р Александър Николов (УС ВОН-КНСБ при СУ "Св. Кл. Охридски"), зам. председател на ВОН.

## "Дигитализация и бъдещето на труда - възможности и решения"



- 2.05.2017 г.: По време на Международната конференция "Дигитализация и бъдещето на труда - възможности и решения", организирана от КНСБ, над 50 представители на различни международни синдикални организации обсъдиха как ще се промени пазарът на труда в дигиталната среда.
- **Това даде старт на форуми във ВУ – СУ, ЮЗУ, ПУ, РУ, ВСУ, УАЗ, ВТУ, ИУВ, ТрУ и др.**

## България е в процес на догонване по отношение на заплащането



- Да има работни места е най-важното условие, за да се насърчава заетостта, казва **директорът на работническата група в Международната организация на труда Мария-Елена Андре, която е бивш социален министър на Португалия**. В момента е на ръководна работа в Международната организация на труда - директор на работническата група. **Мария-Елена Андре бе гост на завършилия наскоро Осми редовен конгрес на КНСБ в София**. В своето изказване тя изтъкна: "Знаем, че в България са ниски и заплатите, и пенсиите... **"Печалбите, които се правят от компаниите, не се разпределят справедливо сред хората, които именно произвеждат тези печалби"**".

## Национален форум на НБС ВОН - КНСБ



- 27 и 28 октомври 2017 г., в Шуменския университет, се проведе Национален форум на НБС „Висше образование и наука“ (ВОН) към КНСБ и Синдикален съвет. На форума присъстваха ръководството на университета, конгресното ръководство на ВОН и ръководствата на синдикалните организации на висшите училища и БАН от цялата страна.
- В работните заседания бяха обсъдени:
- Информация за форума на ВОН по доклада на проф. Люк Соте и препоръките от партньорското изследване за финансиране, насочено към 10-12 образователно-научни институции в България;
- Информация за преговорите с МОН и МФ по бюджетната субсидия за издръжка на обучението в ДВУ.

**28 октомври 2017 г.**  
**Синдикален съвет на ВОН-КНСБ**  
**в Шуменския университет**



След обсъждане и гласуване, Националният синдикален съвет прие **ОТКРИТО ПИСМО до държавните институции с протест към ректори, които нарушават правата на членове на ВОН, имитират социален диалог и управляват еднолично, като не подписват и КТД!**

- [Отворено писмо до държавните институции от Националния синдикален съвет на НБУ ВОН, прието в гр. Шумен на 28.10.2017г.](#)

## **Обновление и вътрешноорганизационно развитие**

- Нови синдикални организации:
- Нов български университет: [ТРЕТИ ЧАСТЕН УНИВЕРСИТЕТ В БЪЛГАРИЯ СЪС СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ КЪМ ВОН-КНСБ. ЧЕСТИТО НБУ!](#)  
 Национална спортна академия;  
 Студентски столове и общежития;  
 НИМХ – след раздялата с БАН, Синдикалната организация се утвърди, увеличи числения си състав и подписа КТД!

## Летен университет на НПСС



- КНСБ всяка година организира спортни събития в Албена с подкрепата на нашите колеги от синдикат Туризм. Подобен проект подготви и ВОН /2002 г./, но поради липса на интерес от страна на колегите от синдиката, идеята и проекта се предоставиха на НПСС. По тази причина, доц. Вълчева е почетен гост на Летния университет.
- Всяка година над 400 студенти от 25 университета от страната се включват в поредното издание на Летен университет. Събитието продължава да се организира във ваканционно селище Албена от Националното представителство на студентските съвети в Република България.
- Освен спортни събития, между състезанията в Албена, се организират дискусии по важни за висшето образование теми. Председателят на ВОН е лектор или медиатор на тези форуми. Браво на младите ни колеги!

## Летен университет на НПСС





## Конгрес на Международната конфедерация на профсъюзите

- Копенхаген, 55 млн. делегати преизбраха **Шарън Бъроу за генерален секретар**.
- МКП е най-голямата световна профсъюзна организация. Тя представлява интересите на 207 млн. работещи в повече от 160 държави. Основната цел на МКП е да подпомага световното синдикално движение, да защитава правата на трудещите се в национален и международен план. Тя е в пълно взаимодействие с Европейските синдикати (ЕКП), Международната организация на труда (МОТ), както и основните агенции на ООН, свързани с достойното право на живот и труд.



## Конгрес на КНСБ Конгрес на Международната конфедерация на профсъюзите и на Европейската конфедерация на профсъюзите

На 8-мия конгрес на КНСБ, 2-3 май 2017 г., **Пламен Димитров е преизбран за президент на КНСБ**.

**Шарън Бъроу е преизбрана за генерален секретар на МКП, 2017 г.**

**Лука Висентини е генерален секретар на Европейската конфедерация на профсъюзите (ЕКП), преизбран на 14-я си редовен конгрес, 2019 г.** /италианецът - поет и писател, с три публикувани книги – поезия и романи/.





## Синдикалната организация ВОН-КНСБ в УНСС с нов екип, нова програма и по-отговорна към хората

- [Обръщение на Синдикалния комитет на ВОН-КНСБ по повод последните събития в УСО на УНСС](#)
- [Председателят на Национален синдикат ВОН-КНСБ - доц. д-р инж. Лиляна Вълчева, поздрави колегите за новия колективен трудов договор и подчерта водещата роля на Синдикална организация в УНСС с председател доц. д-р Бойка Чернева](#)
- <http://von-knsb.org/index.php/news>



## ПЪРВИЯТ БРАНШОВИ КТД ЗА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ В РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ!

- На 01.02.2021г. - отново по инициатива на ВОН-КНСБ, както и след преговори с ръководството на Съвета на ректорите и държавните институции, председателят на НБС ВОН доц. Лиляна Вълчева внесе необходимите доказателства и РЕГИСТРИРА ПЪРВИЯ БРАНШОВ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР ЗА ВУ В Р БЪЛГАРИЯ.
- Това е сбъдната синдикална мечта на всички от ВОН и труд в полза на хората от висшите училища! VIVAT!

## В помощ на синдикалните организации



- ЛИЛЯНА ВЪЛЧЕВА
- МАРИЯ ЧОЧОВА
- КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР
- Практическо ръководство



Ръководството на ВОН-КНСБ организира национални форуми, съвети, участва в отчетните събрание на СО, в преговори по КТД, чествания на ВУ/БАН, присъства на празнични събития на колеги, приятели и социални партньори, както и на национални, европейски и световни мероприятия, свързани с висшето образование и науката.



ОТЧЕТ за дейността от 2015 до 2020 год.

# СОЦИАЛНИ ПРИДОБИВКИ И СИНДИКАЛНА ЗАЩИТА



## В помощ на синдикалните организации



- ЛИЛЯНА ВЪЛЧЕВА
- МАРИЯ ЧОЧОВА
- КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР
- Практическо ръководство с указания, споделени добри практики – представено в електронен вариант и като печатно издание.

## Социално напрежение в Университета по архитектура, строителство и геодезия



- 03.06.2016г. На срещата представителите на КНСБ категорично настояха, заповедта на ректора проф. Марков за намаляване на работните заплати на персонала за месец май, **ДА БЪДЕ ОТМЕНЕНА.**
- Екипът на МОН пое ангажимент да направи проверка по Закона за висше образование, в срок до 16 юни 2016 год. и с участието на представители на ВОН-КНСБ.



## В ПОДКРЕПА НА СА „Д. А. Ценов“



- Тревога! СЪВМЕСТНО ОБРЪЩЕНИЕ на синдикатите на НБС „ВОН“ - КНСБ и КТ „Подкрепа“ в Стопанска академия „Д. А. Ценов“, Свищов, 5 юни 2015 г. В защита на академичното самоуправление и върховенството на Закона, за академична автономия и ненамеса на изпълнителната власт и политическите партии в българските Университети.
- [http://von-knsb.org/images/Events/2015/Obrashtenie\\_05\\_06\\_2015.pdf](http://von-knsb.org/images/Events/2015/Obrashtenie_05_06_2015.pdf)



## Казусът СТОПАНСКА АКАДЕМИЯ и с новия ректор се задълбочи:

- Сагата на ректора Марчевски започна още на 22 ноември 2017 г., когато на синдикалното ни събрание поема ангажимент да промени начина за формиране на трудовото възнаграждение на ръководния състав и да отмени начисляването на клас за прослужено време върху определените възнаграждения за ръководна длъжност, което на практика не се „случва“.
- **И ПРОДЪЛЖИ 2 ГОДИНИ!**
- ..... ВОН-КНСБ подкрепи СО в СА, която оспори заповедта за изплащането само на 60% от заплатите пред Инспекцията по труда заради това, че в нея липсват икономически мотиви и не е съгласувана с синдикатите. В Заповедта са пропуснати, заемащите ръководни длъжности във висшето училище, в това число самия ректор, зам.-ректори, декани, директори, ръководители катедри и др., вкл. и лицата, назначени по допълнителен трудов договор по чл. 110 от КТ при същия работодател, което представлява „двоен стандарт“ и дискриминационно отношение към редовите преподаватели, работници и служители.



## Казусът СТОПАНСКА АКАДЕМИЯ

- След сигнал на НБС „ВОН – КНСБ“ за установени нарушения и в други държавни висши училища при формирането на допълнителното заплащане на академичния състав с ръководни функции, Министерът на образованието и науката – г-н Красимир Вълчев изпраща писмо № 9104-37/30.04.2018 г., в което настоява за промяна в начина на формиране на трудовото възнаграждение на управленския състав и привеждането му в съответствие с трудовото законодателство.
- **След много разговори и бягство от отговорност за лошото си управление пред Националния синдикат ВИШЕ ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА-КНСБ, в присъствието на министъра на образованието и науката и кмета на общината пред академичната общност, РЕКТОРЪТ НА СТОПАНСКА АКАДЕМИЯ - Свищов призна вината си с подписаната Заповед за изплащане на 60% от брутното трудово възнаграждение за м. Ноември 2019 г., поради липса на финансов ресурс за изплащане на пълния размер на заплатите.**

## Казусът СТОПАНСКА АКАДЕМИЯ



- Синдикат ВОН-КНСБ призовава ректора да върне неправомерно надвзетите суми, за целия период на управление от 2016 г. досега, които по предварителни/приблизителни изчисления са в размер на четвърт милион лева и за които останалите колеги от ръководството на СА не би трябвало да носят отговорност, доколкото те по никакъв начин не са били информирани за поетите от него ангажименти.
- До края на месеца са необходими незабавни действия и преговори за нов дизайн на работните заплати със синдикатите, така както е в разпоредбата на Наредбата за структура и организация на работната заплата!

## СА – Свищов, спор между ректора и ВОН-КНСБ



- 25.10.2019 г. По покана на Националния браншов синдикат „Висше образование и наука” - КНСБ Министърът на образованието и науката се среща с Академичната общност в Свищов по повод финансови проблеми, изплащане на трудовите възнаграждения и спор между ректора и ВОН-КНСБ.
- Повод за срещата беше спора и наглото поведение на ректора на СА на синдикалното събрание от 25.10.2019г. за влошеното финансово състояние на Академията и мерките, които трябва да се предприемат за справяне с кризисна ситуация поради лошото и безотговорно управление.



## **РЕКТОРИ – ПОЗОР ЗА СИСТЕМАТА НА ВИСШЕТО ОБРАЗОВАНИЕ:**

- **СТОПАНСКА АКАДЕМИЯ** – при управлението на ректор **ИВАН МАРЧЕВСКИ**, е **ДОВЕДЕНА ДО ФАЛИТ В КРАЯ НА 2019 г.!**
- **МИННОГЕОЛОЖКИЯТ УНИВЕРСИТЕТ** – при управлението на ректор **ЛЮБЕН ТОТЕВ**, е **ДОВЕДЕНА ДО ФАЛИТ В КРАЯ НА 2019 г.!**
- **НАЦИОНАЛНАТА ХУДОЖЕСТВЕНА АКАДЕМИЯ** – при управлението на ректор **НИКОЛАЙ ДРАЧЕВ**, е **ДОВЕДЕНА ДО ФАЛИТ В КРАЯ НА 2019 г.!**
- **Министерски съвет утвърди мониторинг и специални мерки спрямо тези ВУ. Програмите за оптимизацията на разходите и структурата са за период от 2020 до 2023 г. – за МГУ, за СА-Свищов - 2020-2022 г., а за НХА – 2021 -2023 г.**
- **От нас зависи да накажат виновните!**
- **Успех на новите ректори!**



## **КАЗУСЪТ Национална художествена академия (НХА)**

- **Ректорите се крият зад колективна безотговорност, зад измислена от тях автономия, но автономия има само в учебната и научната дейност, няма финансова автономия.** Това каза в интервю за БГНЕС председателят на синдикат “Висше образование и наука” към КНСБ доц. д-р Лиляна Вълчева във връзка с кризата в Националната художествена академия (НХА), където заради липсата на средства за заплати над 200 преподаватели, служители и студенти втори месец са без възнаграждения, а след поднесената информация от председателят на **ВОН-КНСБ** пред Академичният съвет в НХА, ректорът проф. Николай Драчев подаде оставка.



## ТУС, Професионални училища: ТУЕС, София – НПГ КТС, Плевен

- **ВОН-КНСБ подкрепи** исканията на синдикалните членове от **ТУЕС в София и НПГ КТС в Плевен**. В МОН, а след това и в НС, многократно бяха подчертани успехите на тези училища и взаимодействието им с университета и бизнеса. Те бяха представени от нашите колеги от Техническият университет - София /ТУС/, ученици и родители, както и възпитаниците, които са насочени към: Запазване на училището като част от структурата на ТУС и на достъпа до научните ресурси и материалната база на Университета; Запазване на досегашната програма на обучение, започваща от 8-ми клас и включваща множество специализирани предмети; Осигуряване на възможност настоящите преподаватели да продължат работата си в училището, в това число преподаватели от ТУС, преподаватели от ИТ-компани и хора с практика в информационните и комуникационните технологии; Запазване на привилегиите за прием на учениците от ТУЕС и КТС в ТУС; Запазване на възможността за завършване на професионалното образование с дипломен проект; Запазване на задължителната практика след 11-ти клас; Запазване на академичната атмосфера и организация на работата в училището.
- В **ЗВО /февруари – 2020 г./** бяха заложени специални текстове с правила за работа на тези професионални училища. Това е пътят - дано и други ВУ последват добрата практика на колегите от ТУ-София.



## КНСБ: Защита за участие в граждански организации

- **Държавата трябва да защити участието в граждански организации, така както е поставила под закрила политическите партии. (Чавдар Христов, вицепрезидент на КНСБ)**
- КНСБ от години настоява за криминализиране на поведението, насочено срещу правото на синдикално сдружаване, записано в чл.49, ал.1 от Конституцията. Многократно са предлагани конкретни решения за допълнение на Наказателния кодекс на политическите сили в няколко Народни събрания.



- На основание договор между КНСБ и елитната столична болница УМБАЛ „Света Анна“ членове на основните браншови организации и служители на КНСБ могат да получат преференциално медицинско обслужване.



## **КНСБ не подкрепя разширяване на списъка с професии за специалисти от чужбина**

- 2017 г., **КНСБ не подкрепя предложението на национално представителните работодателски организации КРИБ и АИКБ работодателските организации КРИБ и АИКБ за разширяване на списъка с професии за ползване на специалисти от чужбина.**



## **ВОН-КНСБ защитава правата на студентите: ПОДПИСАНИ СПОРАЗУМЕНИЯ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО с НПСС**

- На 30.03.2017 г. беше подписано поредното споразумение за сътрудничество между **Национален браншов синдикат „Висше образование и наука“** към Конфедерацията на независимите синдикати в България и **Национално представителство на студентските съвети в Република България.**





## ВОН-КНСБ ВИНАГИ ЗАЩИТАВА ПРАВТА НА СТУДЕНТИТЕ И ДОКТОРАНТИТЕ НПСС и ВОН-КНСБ ПОДПИСАХА ПОРЕДНОТО СПОРАЗУМЕНИЕ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО



## 2018 г.: Посещение в софийските ВУ: ТУ-София, УАСГ и др. ДВУ. Министър Вълчев и зам-министър Николов поканиха доц. Вълчева за среща с академичните ръководства



Вестник за образователно, научно и актуална информация  
**ТЕХНИЧЕСКИ АВАНГАР**  
Брой 4 (150/149), май - юни 2019 г.  
ntanet@tu-sofia.bg  
ISSN 2403-540X

Министър на образованието и науката  
и-н Кристиан Вълчев в Ту-София

**ЧЕТЕТЕ В БРОЯ:**  
Бедните енергийни специалисти обсъждат проблемите за репатрицията в развитието на сектора, стр. 3  
Научноизследователски прожекти в частния енергетически центри с мулти мисии, стр. 6  
Секретът естество на буквите. Дискретният чар на българската самоличност, стр. 17-19

Два дни вперени на ТУ - София 1 стр. 3  
КХЗМ Национална олимпиада за по-висшестепенно образование, стр. 6  
Национален университет "Борис Пастърнак" - стр. 10  
95 години Телевизия в България. Експериментът на дигитален на МЕМ - председател на ВИТ, стр. 10-11

Разговори за повече средства за заплати от СИО, социални дейности във висшите училища, инвестиции в учебни и спортни зали, лаборатории, центрове за научна дейност. «Държавата осигурява пари, за да ги изразходваме през годината, а не да са преходни наличности! Увеличете РЗ!»



## Към сайта на ВОИ-КНСБ:

- [Посещение на Министър Вълчев, зам. министър Николов и председателят на НБС ВОИ доц. Вълчева в УАСГ, ТУ-София и ВУТП](#)
- Колко трябва да са висшите училища в България?
- [Становище на НБС ВОИ-КНСБ по доклада на проф. Соте от 5 октомври 2018 г.](#)



Споразумение между КНСБ и КТ „Подкрепа“ с изпълнителната агенция "Главна инспекция по труда" (ГИТ),

- **10.10.2018**
- **Национално представените синдикати – КНСБ и КТ „Подкрепа“ ще работят заедно с изпълнителната агенция "Главна инспекция по труда" (ГИТ), за да осигурят спазването на трудовото законодателство. Гарант за изпълнение ще бъде министърът на труда, който също присъства на подписването.**



**БАН И НИМХ подписаха СПОРАЗУМЕНИЕ  
ВОН-КНСБ Е ГАРАНТ НА НЕГОВОТО ИЗПЪЛНЕНИЕ**

- **Казусът НИМХ и БАН:**
- Министър Красимир Вълчев: «След 5 часа преговори и благодарение на ВОН-КНСБ, се намери решение на спора между НИМХ и БАН».
- ДОЦ. Д-Р ИНЖ. Лиляна ВЪЛЧЕВА: «БОЛНО Е, ЧЕ НЯКОИ КОЛЕГИ ОТ БАН ДЕМОНИСТРИРАТ КУЛТУРА НА ПРОТИВОПОСТАВЯНЕ, А НЕ КУЛТУРАТА НА ДИАЛОГА».
- НБС «ВОН» - КНСБ изявява подкрепа на позицията в предстоящия протест на 29.08.2018 г. на Националния институт по метеорология и хидрология по повод желанието му за излизане от структурата на БАН.



**Благодарствено писмо до ВОН**

- 02.05.2019
- Благодарствено писмо до ВОН от Председателя на АСО при НИМХ Евгения Егова - Трайкова в знак на благодарност за подпомагане процеса на реструктуриране на НИМХ.
- В знак на признателност, АСО при НИМХ направи дарение за благотворителност на УНИЦЕФ на името на доц. Лиляна Вълчева. Това е нейното желание и по други поводи тя е отказвала подаръци в полза на дарения към благотворителната организация УНИЦЕФ.

## Защита правата на членове на ВОН



- Защита правата на членове на ВОН в съда:
- 3 индивидуални спечелени съдебни дела от д-р Чочова; 4-то спечелено дело – институционално /ТУС/, с подкрепата и личното участие на декана на Юридическия факултет при СУ проф. Пенев /за периода на делото/. В момента членове на ВОН-КНСБ са в пето институционално дело – срещу нарушени процедури при избора на ректор в ЛТУ /от януари 2020/, което е на първа фаза, заради пандемията.
- Пожелаваме търпение и късмет на колегите, които заедно с Мария Чочова и с подкрепата на ВОН, искат справедливост и търсят защита на своите права, и най-вече не се предават!

## НБС ВОН - КНСБ и НИМХ подписаха Колективен трудов договор



- На 10 февруари 2021 г., проф. Христомир Брънзов, генерален директор на НИМХ и г-жа Евгения Егова-Трайкова, Председател на Синдикалната организация в НИМХ към Националния браншов синдикат „Висше образование и наука” – КНСБ, подписаха колективен трудов договор за срок от две години. Честито!

## НБС ВОН - КНСБ и НИМХ подписаха Колективен трудов договор



Доц. Вълчева винаги защитава позицията на ХОРАТА, защото Институциите, каквито са ВУ, БАН, ССО или НИМХ, не биха съществували без самите ХОРА.

## ВОН-КНСБ ПОДГОТВИ НОВИТЕ ЗАПЛАТИ ЗА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ В ПАРТНЬОРСТВО С МОН, КОИТО ДА ПРЕДЛОЖАТ НА СЪВЕТА НА РЕКТОРИТЕ



- В-К СЕГА, септември 2020 г.:
- Според Лили Вълчева от синдикат "Висше образование и наука" (ВОН) към КНСБ асистентската заплата не бива да се приравнява или сравнява с учителската, напротив - следва да зависи от други фактори като минимална работна заплата за страната, издръжка на живот и т.н. Тези и други критерии за отпускането й вече са изготвени от синдиката и предстои да се обсъдят на работна група с МОН. По сметки на ВОН, за да могат университетите да осигурят увеличението на всички по веригата - асистенти, доценти, професори, ще са нужни близо 63 млн.лв.
- **НОВИТЕ ЗАПЛАТИ, през 2021 г. не по-малко от:**
- 1300 лв. асистенти
- 1260 лв. преподаватели
- 1350 лв. ст. преподаватели
- 1 400 лв. гл. асистенти
- 1 500 лв. доценти
- 1 600 лв. професори

- **ОТКРИТО ПИСМО**
- ЧРЕЗ МЕДИИТЕ
- ДО ПРЕДСЕДАТЕЛСТВОТО НА БАН,
- **Уважаеми госпожи и господа от Централно управление на БАН,**
- В ОТГОВОР НА ВЪЗРАЖЕНИЕТО ВИ, публикувано днес, 27-11-2020 г.,
- във в-к ДНЕВНИК, СПОДЕЛЯМЕ НАШАТА ПОЗИЦИЯ:



- За медиите, които се интересуват от истинската реалност и затова кой е на първа линия, кой работи, каква са средствата в държавната субсидия за образование и наука, срещу какви ангажименти са предоставени и какви са механизмите за контрол, оставам на разположение за коментар по всяко време.
- **С респект към Вас, уважаеми медии и към Вашите читатели!**
- доц. д-р инж. Лиляна Вълчева

**ВОН-КНСБ – ГАРАНТ ЗА  
ИЗБОР НА ВЕРЕН ПЪТ  
2001 - 2021**





ОТЧЕТ за дейността от 2015 до 2020 год.

## **КАЧЕСТВО, ЗАКОНИ, СТРАТЕГИИ, ПРОГРАМИ, БЮДЖЕТИ**

## Заседание на Съвета по образование и наука при президента на Р България



- 30 април 2015 г., Тема: „Качество на образованието и пазар на труда“

**Становище на ВОН-КНСБ:** Обществената отговорност на висшето образование не трябва да се редуцира само до пазарно-икономическото развитие на Р България. Необходимо е да се приоритизират преди всичко научните, културните и обществените потребности на хората, в контекста на българската действителност и на Европейския съюз - през ценностите на културния и социалния плурализъм. От изключително значение са научно-преподавателския състав, както и специалистите, подготвяни от висшите училища, които да разполагат със солидна основа от знания, да могат да се адаптират към постоянно променящата се среда и на свой ред активно да я променят. Преподавателите трябва да се усъвършенстват, но не като креативно самоусъвършенстване, а като приближаване към съществуващи стандарти – финансови, социални, трудови - за учене през целия живот, материална и финансова база, позволяваща прилагането на съвременни и гъвкави методи на преподаване и изследване. Образователните форми, методи и технологии, задължително трябва да са съобразени с особеностите на обучаваната генерация студенти.

Според нас, систематичната технологична подготовка ще помогне на университетските преподаватели в усвояването на базови и допълнителни технологии за преподаване и изследване, което ще повиши качеството на обучението. Техническата обезпеченост на преподавателите, особено на младите колеги, също е проблем, който веднага поставя социално по-слабите от тях на втори план, поради лоша или липсваща техническа обезпеченост.

30 април 2015 г.

Тема: „Качество на образованието и пазар на труда“



**Въпроси, поставени от ВОН-КНСБ:**

1. Съществуват ли разработени **критерии, по които функционират Националните програми и Оперативната програма Наука и Образование за интелигентен растеж /ОП НОИР/,** чрез които да се изисква и **отчита подобрението на материалната и финансовата база на ВУ и НИ,** които да доведат до прилагането на съвременни и гъвкави методи на преподаване и изследвания?
1. По какъв начин се заявява **връзката между преподаване и изследване,** както и тежестта на изследването при създаването на образователния продукт?
2. С какво ОП НОИР може да се обърне внимание на **целепологането на средства за:** модерна работна среда – оборудване на зали, лаборатории, кабинети, центрове; интелигентна специализация, особено при тези допълнителни, т.нар. европейски стипендии, които да се насочат към реализирани дейности от страна на по-активните (талантливи или динамични) студенти, докторанти, постдокторанти.

По данни на ВОН, **много колеги** и особено младите, **нямат компютър /стационарен, преносим/, не са участвали в специализации и обучение,** никога не са ползвали **целеви средства за изследователска мобилност, работят в унизителна учебна и научна среда** и т.н.





## Тема: „Качество на образованието и пазар на труда“ ПРЕПОРЪКИ:

- Действащата **вътрешната система във ВУ за управление на качеството** не се прилага ефективно. Според нас, това може да се промени, ако се осигури **взаимодействие с вътрешните правила за работната заплата**. Необходимо е въвеждане на **стимулиращ модел за формиране на работната заплата на преподавателите, с особено внимание към младите преподаватели**, въз основа на количеството и качеството на преподаването, както и на научно-изследователската работа на академичния състав.
- Не се прилагат достатъчно **програми /поради липса на финансов ресурс/ за повишаване квалификацията на академичния състав, на служителите в администрацията или на студентите за работа в мултикултурна и многоезикова среда**, особено по ИКТ и чуждоезиково обучение.
- Необходимо е **регламентиране и ресурсно осигуряване на научна специализация (постдокторантура)**.
- За да се повиши **качеството на обучението** трябва да се създадат **условия - финансови, социални, трудови за учене през целия живот**, не само от страна на държавата – и бизнесът следва да отделя средства за обучение на своите кадри при постъпване на работа и след това.



## Предложение на ВОН-КНСБ за изменение и допълнение на ПМС 162 от 20.06.2001г.

- 10.05.2016г.
- Предложението е за повече средства в съответствие с Европейските стандарти за качество на обучението и с недостига на кадри в областта на инженерно-техническите, природните, педагогическите и др. сфери, посочени в Стратегията за висше образование /2014-2020/.



## **ЗВО, изменение и допълнение от 2015 до февруари 2020 г.**

Становище до Председателя на ПК по Образование и наука към 43-то НС относно ЗИД на ЗВО, внесен на 16.09.2015г.

Писмо от Пламен Димитров до Министъра на образованието за номинациите на КНСБ за участие в работна група (28.10.2015г.)

### **Участие в инициатива на Министър Меглена Кунева**

29.02.2016 г., в МОН се проведе среща с ректорите от държавните и частните висши училища, председателят на НАОА и председателят на ВОН-КНСБ.

Поводът на срещата бе обсъждането на нови възможности пред висшето образование в контекста на приетите от НС промени в ЗВО.

**Последните промени в ЗВО от февруари 2020 г. доведоха до реална и същинска реформа във висшето образование и науката, която ние - от ВОН-КНСБ, винаги сме подкрепяли с нашите знания и опит.**

**Информация за Проекта за изменения и допълнения на ЗВО**



## **Становище на ВОН-КНСБ относно законопроект за изменение и допълнение на ЗРАСРБ**

- Становище до Председателя на ПК по Образование и наука към 43-то НС относно ЗИД на ЗРАСРБ, внесен на 24.06.2015г.
- Становище на НБС „ВОН” – КНСБ по внесения ЗИД на ЗРАСРБ, обобщен въз основа на приетите на 09.03.2016г. на първо гласуване законопроекти за изменение и допълнение на Закона за развитието на академичния състав.
- [http://von-knsb.org/images/news/2016/04/Stanovishte\\_4.pdf](http://von-knsb.org/images/news/2016/04/Stanovishte_4.pdf)
- Изменението и допълнението на Закона за развитието на академичния състав е окончателно приет от Народното събрание

## ПОВЕЧЕ СРЕДСТВА ЗА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА



Дейности и инициативи за обсъждане и подкрепа на предложенията на ВОН за повече средства за висше образование и наука, които се договарят в Министерството на образованието и науката, с много разговори се отстояват в Комисиите за образование и наука, бюджет и финанси в НС - до постигане на положителен резултат!

Със становищата по Законопроектите за държавния бюджет на Р България за периода 2016 – 2020 год. за ВУ и БАН можете да се запознаете от сайта на НБС “ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА”.

[Интервю с доц. Лиляна Вълчева на Татяна Дикова за вестник АзБуки \(брой 44\)](#)

### Акценти от становището на ВОН-КНСБ по бюджета за ВУ и БАН за 2016 г.



- Отделяне на два реда на средствата за субсидията за издръжка на студентите по количествени (брой студенти) и качествени критерии (рейтинговата система).
- Повече контрол при разпределение на бюджетните субсидии за ВУ и БАН на база преговори за увеличаване на РЗ с национално представените синдикати. МОН да изисква спазването на НСОПЗ, а ВОН да сигнализира при липса на договаряне на РЗ или нарушения в изпълнението на КТД в часта ЗАПЛАТИ.

С 3 милиона лева по-малко е сумата, предвидена за държавните висши училища в бюджета за 2016. ВОН-КНСБ е категорично против и поставя условия:

1. Намалените средства в бюджета за 2016 година с 3 млн. лв. да се отделят в Програма и да се ползва от ВУ с високи резултати за качество на обучение – предимно като допълнителни възнаграждения по критерии, договорени с национално представените синдикати.
2. ВОН-КНСБ **не приема увеличението само с 30 лева издръжката на студент за 2016 год.**

**Настояваме за** увеличение на субсидията за педагогическите науки, природните, математиката и информатиката, техническите и аграрните науки, както и ветеринарната медицина, както сме договорили с МОН, а именно: по-високи коефициенти по посочените професионални направления. **ИЗПЪЛНЕНО!**

## Преговорите в НС – между първо и второ четене на Бюджета за ВУ и БАН



Само 29.8 % са средствата за издръжка на обучението, определени по комплексната оценка за качество и потребностите на пазара на труда. **Настояваме да се спази ЗВО и договорените с МОН за 40 %!** Това е възможно да се постигне между първо и второ четене на проекта на закон за държавния бюджет. Тези средства трябва да са целеви – за възнаграждения на колегите, които са постигнали високи научни показатели и качество на обучение по професионални направления. Посоченото в ЗВО разпределение трябва да бъде спазено: 75 % за по-добрите, а останалите 25 % - като солидарен разход за догонващи дейности и постигане на по-добри показатели.

## СТАНОВИЩЕ ЗА ДЪРЖАВНИЯ БЮДЖЕТ НА Р БЪЛГАРИЯ ЗА 2017



- Необходимо е да се осигурят средствата за комплексна оценка за качеството на обучението и съответствието му с потребностите на пазара на труда в размер на не по-малко от 9,5 млн., така че през 2017 г. да може да се изпълни изискването на ЗВО и договореното с МОН за относителен дял на „не по-малко от 40 %“;
- Увеличението на субсидиите за приоритетните и защитените професионални направления /ПН/, най-вече за педагогическите науки, природните, математиката и информатиката, техническите науки, трябва да продължи! **ДА СЕ СПАЗИ ДОГОВОРЕНОТО С МОН, а именно: НАРАСТВАНЕ НА КОЕФИЦИЕНТИТЕ в ПН1, ПН2 и ПН3.**
- В проекта на бюджета за 2017 г. са планирани само 5 млн.лв. За стипендии, които не са достатъчни. Необходими са още 7 млн.лв., които да бъдат предоставени на обучаващите се млади колеги – студенти и докторанти.



## Преговорите в НС са решаващи за предложенията на ВОН-КНСБ



## ПОСТИГНАТИ ДОГОВОРЕНОСТИ:

**Нашите предложения за промяна на коефициентите, след пет години упорита работа, намериха израз в проекта на бюджета за 2017 г., благодарение на партньорите от МОН и някои ректори:**

- Бяха актуализирани коефициентите по групи професионални направления, както следва: педагогическите специалности от 1.05 на 1.25; обществените – от 1.6 на 1.85; природните и инженерните – от 2.4 на 2.8; аграрните – от 4.3 на 4.8; изкуствата – от 5.0 на 5.3; национална сигурност от 7.81 на 2.8 и медицина – от 9.4 на 8.5, което вече е по-приемливо за академичната общност.
- Това е справедливо разпределение на коефициентите, защото те отразяват и спецификата, и нуждите на обучението - в различните специалности на професионалните направления.
- **В бюджета за 2017 г. са необходими допълнително 87 милиона лева за новия модел на финансиране на държавните висши училища, заяви доц. Лиляна Вълчева**

## Форумите за повече средства в СИО, които в основната си част (80%) са за работни заплати, 2017 г.



"Предизвикателствата пред държавните висши училища в България за успешна реформа: Уроци от миналото с поглед към бъдещето"

- На 20.06.2017г. - в зала ЕВРОПА – КНСБ, се проведе Национален форум, организиран от ВОН-КНСБ, с подкрепата на МОН. Мероприятието, с домакин Пламен Димитров (Президент на КНСБ) и доц. Лиляна Вълчева (Председател на НБС ВОН), се проведе при голям медиен интерес, в присъствието на официалните гости г-жа Йорданка Фандъкова (Кмет на гр. София), г-жа Милена Дамянова (Председател на комисията по образование и наука към НС) и г-н Красимир Вълчев (Министър на образованието и науката).

ФОРУМ НА ВОН-КНСБ С ПОДКРЕПАТА НА МОН  
С БЛАГОДАРНОСТ КЪМ ПРЕДОСТАВЕНИТЕ ДАННИ ОТ ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА НБС ВОН-КНСБ



доц. д-р инж. Лиляна Вълчева  
гл. ас. д-р арх. Стефан Аспарухов

София, май 2017 г.



**"Предизвикателствата пред държавните висши училища /ВУ/ в България за успешна реформа: Уроци от миналото с поглед към бъдещето», 2017 г.**



**От 850 до малко над 2000 лв. Така варират заплатите в държавните ВУ, стана ясно на форума в КНСБ, организиран от НБС "Висше образование и наука".  
**ВОН в подкрепа на бюджет 2018, но под условие ...  
Накъде продължава реформата за университетите (публикация на в. Сера)****



## 2018: ФОРУМ НА ВОИ-КНСБ В УНСС

гл. ас. арх. Стефан Аспарухов представя новите анализи на ВОИ-КНСБ, които ще поставим на масата на преговорите, както винаги – първо с МОН, после в КОИ и КБФ в Народното събрание



## 2018, в УНСС: Внесени мотиви за ръст на заплатите и спор с ректори от СР /с мандат до 2019 г./ в защита на асистентите



**Доц. Агата Манолова:** Младите асистенти в повечето от ВУ с единични изключение, започват с начална основна заплата с 20-25% по-висока от минималната за държавата (630-670 лв). От друга страна този човек, трябва да е завършил магистър в съответното направление, в което работи, да премине конкурс по документи, вероятно трябва да владее поне един чужд език.

Младите асистенти не са основен приоритет на някои Ректорски ръководства. Логиката звучи странно, но се чува често в коридорите на Ректоратите: „няма пари“, „ние как сме се оправяли преди, сега и те ще се справят“, „и ние вземахме ниски заплати“, „нека им е трудно в началото, така ще се научат“ и други сходни аргументи. Но съвременната реалност е друга от тази преди 20-30 години, младите имат огромни възможности да се развиват в частния сектор и да печалат от 3 до 5 пъти повече от професор. Как ще ги привлечем за работа във ВУ?



## 2018, в УНСС: Какви мерки може да предприеме МОН за решаване на този проблем? ВОН-КНСБ предлага:



1. Да изисква краткосрочна и дългосрочна стратегия от Ректорите за развитието на академичния състав, със задължение тази стратегия да се спазва, дори при финансови санкции;
2. Да се осигури финансов пакет „стимул“ за млади учени да останат в сферата на ВО, под формата на стипендия или добавка към заплатата, включващ финансиране за научно-изследователска работа, публикации, закупуване на апаратура, който да им помогне в първите 2-3 год. и улесни в работата по дисертацията за научното им израстване. Но, и за да ги запазим на работа във ВУ.
3. Да се популяризира работата на младия асистент, така както беше направено с младите учители в училищата, с национални програми, с допълнителен стимул за научни проекти /не по-малко от 25-30%/ , които взимат на работа млади учени в екипите си.
4. Да се стимулират ВУ с допълнителни финанси, които успяват и осигуряват високи начални заплати за младите асистенти;
5. Да се дадат ясни критерии и насоки за това, как може да се разработят общи учебни програми между бизнеса и ВУ, като младите асистенти, които обучават бъдещите кадри на дадена фирма, съответно да получават някаква част от възнаграждението си и от страна на бизнеса.
6. Да се чува повече гласът на младите асистенти при обсъждания на всички мерки, които ги засягат, защото в момента квотите на асистенти във всички комисии, събрания, съвети на всички ВУ са клонящи към 0.

## ВОН и преговорите по Бюджет 2019

- ВОН-КНСБ отчете 51 % изпълнение на внесените искания за увеличение в следващия бюджет на държавата. Синдикатът настояваше за 82 млн.лв. в субсидиите за държавните висши училища, а в проекта са отразени 42 млн. лв.

Сега настояваме за още 29,4 млн.лв. за общежитията.

[ВОН и преговорите по Бюджет 2019: от КНСБ през МФ, МОН, Комисията по образованието и науката, Комисията по бюджет и финанси до парламентарно представените политически партии](#)

Писмо от председателя на ВОН-КНСБ до председателя на БАН с внесен проект и покана за преговори за подписване на Браншово споразумение /БКТД/ за увеличение на заплатите на работещите в Академията.

Така подготвеният проект не се прие и беше само загуба на време и труд от страна на експертите от КНСБ, екипа на ВОН и колегите от СО на ВОН в БАН.





- НС: Срещите, организирани от КНСБ, са с всички политически партии, представени в парламента:
- По внесените предложения даваме гласност и чрез медиите, но контактите, разговорите и най-вече мотивите пред Комисията по бюджет и финанси, са решаващи за постигане на положителния и очакван резултат.

### ВОН-КНСБ посвещава Националния форум за неравенствата във ВУ в България на 100 годишнината на МОТ и 20 години Болонски процес, 2019 в СУ:



- С представянето на новия обзор на Европейската комисия за образованието и обучението и комисарят по въпросите на образованието, културата, младежта и спорт, **Тибор Наврачич**, обобщил, че: **„Неравенството продължава да лишава прекалено много европейци от възможността да извлекат максимална полза от живота си!“**.
- Такива послания бяха направени и в **Световния доклад за неравенството** (World Inequality Report 2018) и на **Световния икономически форум** (Давос, януари 2018), като: **„Неравенството в доходите е един от основните залози и проблеми пред световното стопанство. А достъпът до качествено образование, като че ли, става все по-труден и скъп, което изначално предопределя резултата от професионалните усилия на хората, отразен в доходите впоследствие.“**

## 2019, СУ: Решителният форум за неравенствата на ВОН-КНСБ и сме на крачка от УСПЕХА!



• За поредна година ВОН-КНСБ представя статистически данни от държавните висши училища (ДВУ) и акцента е към мандата на управлението за периода 2016-2020 г. Партньори на тези форуми са Министерство на образованието и науката, Комисията по образование и наука към НС. Тази година партньор и домакин е Софийският университет „Св. Климент Охридски“, а темата е „**НЕРАВЕНСТВАТА В ДЪРЖАВНИТЕ ВИСШИ УЧИЛИЩА В БЪЛГАРИЯ: ДОХОДИ, КОЛИЧЕСТВО И КАЧЕСТВО**“.

• Доц. д-р инж. Лиляна Вълчева (председател на ВОН-КНСБ) и гл. ас. д-р арх. Стефан Аспарухов (председател на ВОН-КНСБ в УАСГ) представят данни от сравнителни анализи по различни параметри за сериозните проблеми от 2016-2018 г., като:

• 1) Дисбаланси в размера на увеличаване на средните брутни заплати на национално равнище (+19,8%) и усредненото увеличение на същите в ДВУ (+8,1%);

• 2) Дисбаланси по същия параметър в София (+16,9%, срещу +7,1% за ДВУ). Така в столицата ножицата между средните заплати в обществото и тази в ДВУ се увеличава (без аналог в страната) – от 228 лв. през 2016 г. до 382 лв. през 2018 г.;

• 3) Дисбаланси в количествените показатели на преходните остатъци, които за 2018 г., общо за ДВУ, са 374 763 788 лв. Най-голяма наличност в края на 2018 г. имат медицинските ВУ (178 млн.лв.), ТУ-София – с 24 млн.лв., ЮЗУ – с 23 млн.лв. и т.н. Част от тези средства са за изпълнение на научни проекти, изостанали плащания и дължими суми. Но, ако се посочат по дейности, е възможно да има и свободен ресурс, който да се насочи за увеличение на РЗ!!!;

• 4) Неравенства в средните брутни месечни заплати (СБРЗ) – от една страна за академични длъжности, а от друга - за ръководни длъжности. Напр., за професори - 658% (разликата е в доплащане към акад.длъжност на добавка за ръководна длъжност „ректор“/“декан“ - от 984 лв. в едно ДВУ, до 6475 лв. в друго). Същото се отнася за доценти - 431% и за гл.асистенти - 447%.

„В тази приобщаваща среда за социален диалог и партньорство, да се съсредоточим, освен към качеството на обучението и научните изследвания, и към глобалната тенденция на увеличаване на неравенствата, най-вече в доходните неравенства“, сподели председателят на ВОН-КНСБ.



• **ВОН-КНСБ отбелязва следните НЕРАВЕНСТВА във ВУ:**

- 1. РЗ за работещите, научни степени, трудов стаж и проф.опит (ТСПО);
- 2. РЗ за ръководни длъжности (с и без облагане на суми с процент ТСПО);
- 3. Средствата за обучение във ВУ/Средства за обучение в ср.образование;
- 4. Коефициентите в професионалните направления (ПМС 162/2001) и тяхното съотношение (в ЕС е 1:5,5);
- 5. Методиката по КОКО (компл. оценка на кач. на обучение) – ПМС 328/2015, указанията на МОН;
- 6. Условия на труд (уч.зали, лаборатории), технически средства и достъп до информация;
- 7. Преподаватели с присъща/неприсъща дейност за ПН, Академично израстване (подаване на сигнали до КАЕ);
- 8. Квалификацията на админ.-техническия персонал – висока/средна/ниска, заплащане по ОКС;
- 9. Научно-изследователска дейност /след учебно натоварване от средно 360 часа/ във ВУ и в БАН по нац., европейски проекти;
- 10. Акредитационни и следакредитационни процедури (изпълнение на препоръките) – да/не и как се отразява това на последващата акредитация!?
- 11. Таксите на студентите, собствени средства и преходни остатъци.



## ВОН-КНСБ – преговори – Бюджет\*2020



- Среща с парламентарно представените политически партии в 44 Народно събрание и Писмо до Председателя на Комисията по бюджет и финанси и на Комисията за образование и наука с предложение за:
- Увеличаване на субсидията за издръжка на обучението, така че да се постигне ръст на работните заплати с 30 % на асистентите, 20 % на хабилитираните, а с 10 % на служителите;
- Допълнително средства по програма за насърчаване на младите преподаватели.

Коментар: За съжаление, увеличените средства в бюджетните субсидии, вместо за заплати, много ВУ предпочитат икономии, които са преходен остатък и освободени от контрол средства.

- [Информация за Бюджет 2020](#)

## След две години конструктивен диалог със социалните партньори, за уч. 2019-2020 год. ВОН-КНСБ постигна:



- Допълнителни средства за стипендии на студентите (2 млн.лв.);
- Допълнителни средства за ремонт на общежития (98 млн.лв.);
- Участие в обсъждането на Наредба за определяне размера на възнагражденията на ректорите на ДВУ по договорите за управление, сключени с Министъра на образованието и науката;
- МЕТОДИКА за нови РЗ, разработена по идея и от НБС ВОН.
- Преговори за осигуряване на повече средства – заедно с министър Вълчев и председателя на Съвета на ректорите проф. Герджиков /социалните партньори/, в Закон за държавния бюджет на РБ за 2021 г. (63 млн.лв.);
- Национално споразумение за ръст на заплатите в системата на висшето образование с 40 до 90 %.

## Националният браншови синдикат ВОН-КНСБ изрази **СТАНОВИЩЕ** по Проект на Наредба за определяне на размера на възнагражденията на ректорите на държавните висши училища по Договорите за управление, сключени с министъра на образованието и науката:



1. **ВОН-КНСБ счита, че допълнителните възнаграждения** по чл. 4, ал. 3 трябва да се определят по степен на изпълнение на заложените цели и задачи **от Комисия по атестиране на ректори с участието на министъра на образованието и науката, председателя на Общото събрание на ДВУ, председателя на Контролния съвет, председатели на синдикалните организации от национално представителните синдикати, председатели на Студентски съвети и да са заложиени в бюджета на МОН.**
2. По текста на чл. 4, ал. 2 сме на мнение, че няма логика в структурата и смисъла на този индикатор и, според нас компонентата е с палиативен ефект и няма как да осигури превенция за всички ДВУ. Ето защо изразявам нашето отрицателно становище.
3. На основание горепосоченото, чл. 3, чл. 5 и чл. 6 от Проекта също следва да се редактират.
- В заключение, ВОН-КНСБ е за нови **обща правила** за всички държавни висши училища, **утвърдени** от министъра на образованието и науката, както и за нова структура на определяне възнагражденията на ректорите по две компоненти: Първата – като вътрешна, на ниво висше училище, съгласувано със синдикатите - съгласно трудовите правоотношения и по общоприетите **правила**; Втората – като външна, по ред и условия от МОН, след оценка на **Комисия по атестиране на ректори**, което е и основание за браншово колективно договаряне.

## ВОН-КНСБ води конструктивни спорове и диалог с МОН и Съвета на ректори



УСПЕШНИ срещи относно допълнителни средства за стипендии и ремонт на общежития в размер на 98 млн.лв.:

[Информация за проведени срещи относно допълнителни средства за стипендии и ремонт на общежития](#)

Участие в обсъждането на Наредба за определяне размера на възнагражденията на ректорите на ДВУ по договорите за управление сключени с Министъра на образованието и науката:

[Информация за наредбата за определяне размера на възнагражденията на ректорите на ДВУ по договорите за управление сключени с Министъра на образованието и науката](#)

УСПЕШНИ ПРЕГОВОРИ и Национално споразумение за ръст на заплатите в системата на висшето образование, ноември 2020 г.

## Информация за Бюджет 2021

### Становище на НБС ВОН по Проект на Закон за държавния бюджет на РБ за 2021 г. внесен в НС



След така договорените параметри, ВОН-КНСБ изразява пълната си ПОДКРЕПАТА за внесения от МС *Проект на Бюджет за 2021 г.*, съответно за ВУ в размер на 565 099 200 лв. и за БАН - 117 857 000 лв., или общо **682 956 200 лв.**

Считаме, че предложените промени са навременни и крайно необходими предвид проблемите, пред които е изправена системата на ВИСШЕТО ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКАТА - липсата на МЛАДИ ПРЕПОДАВАТЕЛИ.

.....

Свидетели сме на факта, че **когато сме заедно – всичко е възможно.** Амбициозната работа започна през 2018 г., което може да се проследи в становищата на ВОН-КНСБ за въпросните 63 млн.лв. в Субсидията за издръжка на обучението (СИО), както и исканията ни за средства за ремонт на студентските общежития. Но, без направените изменения и допълнения в ЗВО това не беше възможно.

## Информация за Бюджет 2021



Увеличената СИО е базирана на колективни изчисления, основана на принципен подход и при ясни критерии за целево увеличение на доходите и оптимизация на ВУ. Безпрецедентният ръст на Субсидията дава възможност за увеличение на заплатите, които следват договореностите на подготвеното за подписване на национално ниво **ТРИСТРАННО СПОРАЗУМЕНИЕ ОТ СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ, ПЪРВОТО В ИСТОРИЯТА НА ПРЕХОДА!**

Социалните дейности също намериха израз не само в осигурените средства за подобряване условията на живот в общежитията, но и в повишаване на стипендиите на студентите с 20 %. Заслужава адмирации и Програмата в подкрепа на оптимизация на академичния състав във ВУ в размер на 5 млн.лв.

За тези успешни решения допринесе **социалния диалог и доброто партньорство с екипа на министър Красимир Вълчев, с екипа на г-жа Дамянова и обединените усилия на членовете на КОН по изм. и доп. на ЗВО, на ефективната работа с новия председател и управителния съвет на Съвета на ректорите, но най-вече на нашата последователност, напористост и вяра, че заедно ще успеем.**

## Информация за Бюджет 2021



Още веднъж бихме искали да посочим, че **ВОН и социалните партньори са удовлетворени от факта, че голяма част от направените от нас предложения за реформи са намерили място във внесеня в Народното събрание проект на ЗДБ за 2021 г., като си даваме сметка, че ни чака още работа по приемането на Стратегията и Националната карта на висшето образование, което ще е ключов момент за извършваните последващи реформи.**

Поради това отново бихме искали да подчертаем, че участието на ВОН и социалните партньори в този процес е важно за качествено провеждане на реформите и не на последно място - за ускоряването на този процес.

С БЛАГОДАРНОСТ ЗА ПАРТНЬОРСТВОТО И С УВАЖЕНИЕ, Председател на ВОН-КНСБ

[https://www.parliament.bg/pub/cW/20201103020601Xerox%20Scan\\_03112020135602.PDF](https://www.parliament.bg/pub/cW/20201103020601Xerox%20Scan_03112020135602.PDF)

Становище на НБС ВОН относно внесен в Народното събрание Проект на Закон за държавния бюджет на РБ за 2021 г.

Със становището на НБС ВОН относно ЗДБ 2021 може да се запознаете [ТУК](#).

## Стратегията ВО:

[https://www.parliament.bg/pub/cW/20201120115800Xerox%20Scan\\_20112020113611.PDF](https://www.parliament.bg/pub/cW/20201120115800Xerox%20Scan_20112020113611.PDF)



- Представеният проект е основополагащ документ, в който има много важни ориентири, които ние приветстваме, защото много от тях са посочени в документите на ВОН-КНСБ, като: Ориентацията към качество на обучението чрез развиване на професионални направления (ПН), в които съответните Висши училища (ВУ) са традиционно добри и имат капацитет; Необходимостта от по-голяма интеграция между отделните ВУ, ВУ и институтите на Българска академия на науките (БАН), ВУ и реалната икономика, като отново отправям ПРЕПОРЪКАТА в Стратегията да бъдат предложени конкретни механизми за това; Стратегическото разбиране, че университетите изпълняват образователна, изследователска и културна (пак ще добавим и възпитателна) мисия в полза на обществото и на хората.
- Въз основа на идентифицираните нужди в много други национални и европейски документи, които ВОН-КНСБ подкрепя, в Стратегията са синхронизирани основни дейности, като обобщено те са за: Приложимост на висшето образование с нуждите на пазара на труда чрез системи за проследяване на завършилите, кариерно ориентиране, студентски практики и преход към дуална система на обучение във висшето образование и чрез участието и подкрепата на представителните организации на работодателите на национални равнища.



[https://www.parliament.bg/pub/cW/20201120115800Xerox%20Scan\\_20112020113611.PDF](https://www.parliament.bg/pub/cW/20201120115800Xerox%20Scan_20112020113611.PDF)



- Както е констатирано и в самата Стратегия, трудът на българските учени се заплаща значително под стойността му. Същевременно обаче достъпът до съвременна техника и научна литература, интегрирането в международни научни мрежи, натрупването на опита и социалния капитал, нужни за публикуването в реферирани и индексирани издания, изискват средства. Именно затова целесъобразното и целево финансиране на ВУ във финансовата сфера е от ключово значение. ВОН-КНСБ ПРЕПОРЪЧВА в проекта да се наблегне не само на модернизиранието на ВУ и условия за научна дейност, връзката между бизнеса, висшето образование и науката и т.н., но и на целеполагащо финансиране, както и на взаимодействието между институциите и обществото, защото само така ще бъдем взаимно ангажирани с общи цели. Време е за РАДИКАЛНИ И ЛОГИЧНИ ПОДХОДИ чрез засилване на целесъобразното и целево финансиране, което може да бъде постигнато през серия от мерки като например: целеви средства за изследователска мобилност, целеви средства за преподавателски заплати, засилен контрол върху целесъобразното разходване на публични средства.
- Становището е изпратено на председателите на СО и може да се прочете от сайта на 44-то НС!

## **ПЪРВИЯТ БРАНШОВИ КТД ЗА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ В РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ!**



- На 01.02.2021г., след много разговори с държавните институции, Председателят на НБС ВОН доц. Лиляна Вълчева внесе писмо И РЕГИСТРИРА ПЪРВИЯТ БРАНШОВ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР за ВУ в Република БЪЛГАРИЯ.
- Това е нашата синдикална мечта и еманация на труда на ВОН в полза на хората от висшите училища!

Енергийният заряд за успехите на ВОН са хората:





ОТЧЕТ за дейността от 2015 до 2020 год.

# ФОРУМИ С ПАРТНЬОРИТЕ

## Дискусия в НС по инициатива на Института за икономическа политика



- 17 март 2016 г. Темата: «**Мерки срещу безработицата при младите хора**»
- След изказани позиции и претенции от страна на бизнеса,
- ВОН представи становище: Информацията е остаряла и на практика вече са приетите текстове в ЗВО. Много от посочените недостатъци са отстранени. Основните реформи са насочени към новата система на финансиране по количествени и качествени показатели, съобразно нуждите на пазара на труда, което е свързано с редуциране на приема в специалности със слаба реализация и влошени показатели за качество на обучение.
- Част от **изказването на доц. Вълчева**: «Жалко е, че хората не четат внимателно документи от сферата на ВО, но смело издават присъди. По темата ще споделя, че под натиска на някои бизнес среди, вече се провежда политика от МОН за балансиране на системата от професии. По принцип тази политика е правилна от гледна точка на цялата система. Министър Вълчев я съгласува с нас и с някои ректори. Но говоренето, че няма инженерни кадри или, че има много икономисти, управленци, юристи и т.н., може да предизвика проява на „ефект на махалото“ и да създаде негативно настроение в обществото към висшето образование като цяло. Защото, от една страна държавата е за пълноценно използване на научния и иновационния потенциал на висшите училища и повишаване на тяхната роля за ускорено развитие на икономиката и за решаване на важни обществени проблеми на национално и регионално ниво, а от друга – икономистите и управленците ни са много!
- ..... ВУ не са много и проблема е, че те са неравномерно разпределени и концентрация е повече в големите градове, привличащи голяма част от бизнеса. Това затруднява ефективното използване на университетите като инструмент за провеждане на регионална политика.
- ..... Основният акцент за устойчивост и развитие на висшето образование е финансирането. Бюджетът за образование през последните 2 г. расте, но въпросът е какво е управлението и как се реформира системата? И какви ще бъдат професиите на бъдещето, за да знаем в какви области и как да подготвяме кадри? Или кога бизнесът ще отдели средства за обучение на своите кадри при постъпване на работа? А структурата на българския бизнес - с 99,4% микро-, малки- и средни- предприятия - предполага ли достатъчен капацитет?»

## Поглед към ИТ специалностите, март 2016 г.



Висшето образование и бизнесът, по идея на кабинета на вицепремиера с ресор «Образование и наука», с подкрепата на МОН и социалните партньори от ВОН-КНСБ, в ТУ-София, бяха договорени програми за ускорено обучение на софтуерни специалисти за пазара на труда.



## Поглед към ИТ специалностите



08.04.2016 г. ЮЗУ, Благоевград

По покана на **д-р Атанас Камбитов**, кмет на Благоевград, **доц. д-р Лиляна Вълчева** участва с експозе на тема: „**ВУ трябва да се подготвят още през уч. 2016-2017 г. да обучават повече и по-качествено ново поколение ИТ специалисти**” като постави акцент, че „Държавата, ВУ и ИТ-Бизнесът трябва заедно и с общи действия да откриват млади таланти с умения и желание за качествено обучение, които да се развиват в благоприятна академична, творческа и трудова среда”. Представителите на ВОН-КНСБ бяха **доц. д-р инж. Лиляна Вълчева**, **доц. д-р Пелагия Терзийска** (председател на УС „ВОН” в ЮЗУ) и **д-р Мария Чочова**.



## Работна среща на ВОН-КНСБ с Министър Меглена Кунева



- 24.03.2016 г. – решения:
- Първо: Осигуряване на обществени функции по контрол при разходването на средствата в системата на висшето образование и науката;
- Второ: Организиране на работен семинар - между МОН, ДВУ с участието на финансовите директори и/или главните счетоводители, НБС ВОН – КНСБ с участието на председателите на синдикалните организации, по въпросите на финансирането на системата на висшето образование през май 2016 г. (с участие на представители на Европейската комисия и Министерство на финансите).
- Форумът се проведе, но някои ректори се ядосаха, че ВОН е по-добре подготвен, мотивиран да изисква финансов контрол от държавата и започнаха да спорят, да налагат тяхна странна форма на академична автономия и т.н.
- Ползата от форума беше, че ВОН представи анализите си на друг форум и друго място - в КНСБ. И нищо, и никой не можеше вече да ни спре ...

**Форумът, посветен на финансовите проблеми, продължи в КНСБ и получи подкрепата на държавата и 21 ректори. Четири години упорита работа и форум след форум, докато се увеличат и целеположат средства за работни заплати.**



**СРЕДНОТО ОБРАЗОВАНИЕ  
ПРЕЗ ПОГЛЕДА НА УНИВЕРСИТЕТСКИТЕ  
ПРЕПОДАВАТЕЛИ ОТ ОБЛАСТТА НА ПЕДАГОГИКАТА И  
ПЕДАГОГИКА НА ОБУЧЕНИЕТО ПО ...-  
ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВО ИЛИ НЕОБХОДИМОСТ**



ДОСТИЖЕНИЯТА НА **НАУКАТА ЗА**  
**ОБРАЗОВАНИЕТО** - ФОРМА НА  
 ПРАКТИЧЕСКО РЕАЛИЗИРАНЕ /юни 2016/



Като резултат от форума на ВОН и СУ, в *МОН* се проведе **РАБОТНА СРЕЩА** на ръководството на ВОН-КНСБ с ръководството на МОН. *Обсъдени бяха редица въпроси на СОЦИАЛНОТО СЪТРУДНИЧЕСТВО* в следните направления:

1. Роля на НБС ВОН-КНСБ и социалните партньори за повишаване **контрола при разходването на средствата** в системата на висшето образование и науката, включително и отделяните средства за качество на обучение;
2. Проблеми на финансирането на висшето образование и науката; Прием във висшите училища за учебната 2016/2017 година; Проблеми и **необходимост от преструктуриране на системата**, съобразно ИДЗВО, приема, обучението по приоритетните професионални направления и защитените специалности;
3. Роля на експертното мнение на членове на ВОН - КНСБ при разработване на **държавните образователни стандарти в сферата на средното образование**, съгласно Закона за предучилищното и училищното образование.

**Форум на КТ Подкрепа на тема „Съхранение на експертния потенциал и възможности за развитие на българската наука“**



**16 септември 2016 г.:** По предложение на **ВОН-КНСБ** бяха поставени акценти върху необходимостта от акредитация на институтите на Българската академия на науките и някои общи проблеми на финансирането на двете академии – БАН, ССА и на държавните висши училища.

**Участие на ВОИ-КНСБ в лятна школа по Етнокултурен диалог "България-Казахстан", ПО ПРОГРАМА СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ – АЛ-ФАРАБИ УНИВЕРСИТЕТ**



- Проведе се първата международна лятна школа по Етнокултурен диалог "България-Казахстан" като част от изследователския проект "Културното наследство на Казахстан", с което се присъединяваме към тридесетте развити страни /2016/.

**Делегация от МОН, ректори от СУ, УНСС, ВТУ, ШУ, колеги от Бургас, Варна и Русе, с участието на представители от ВОИ-КНСБ, посетиха министерството на образованието и 5 университета в Китай /2017/**





## С ректора на Пекински университет за езици и култура



## ВОН по време на Българското председателство на ЕС



- Меморандум между КНСБ и Лиляна Павлова за сътрудничество по време на Българското председателство на ЕС и популяризиране на форуми и други дейности.
- На 15 и 16 февруари 2018 г. в рамките на Българското председателство на Съвета на Европейския съюз се проведе конференция под надслов „**Инвестиции в хората – пътят напред**“, с която завърши честването на 60-годишнината от създаването на Европейския социален фонд.



## ВОН по време на Българското председателство на ЕС Форум и дискусия "УНИВЕРСИТЕТИ-БИЗНЕС"

- 22 и 23 февруари 2018 г. **Сътрудничеството между висшето образование и частния сектор като движеща сила за модернизация и растеж** бе тема на десетата годишна среща на ФОРУМ „УНИВЕРСИТЕТИ-БИЗНЕС“, в рамките на Българското председателство на Съвета на ЕС. Във Форума участваха **български и чуждестранни представители на висшето образование, бизнеса, синдикати, местната и регионална власт**, които имаха възможност да обменят опит, да споделят добри практики и да **търсят нови идеи за бъдещето си развитие в общото европейско пространство**.
- На фокус бяха темите, свързани с **управлението на висшите училища, тяхната роля и тази на бизнеса в развитието на регионите и за стимулиране предприемачество сред студентите**.



## ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВО ВЪВ ВИСШЕТО ОБРАЗОВАНИЕ

- **ГЕНЕРАЛНА АСАМБЛЕЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ РЕГИСТЪР ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВО ВЪВ ВИСШЕТО ОБРАЗОВАНИЕ**
- **Карл Дитрих – президент на генералната асамблея на Европейския регистър за осигуряване на качество във висшето образование (EQAR) – с висока оценка и похвали към българското председателство на Европейския съюз**
- **Всички агенции, които са вписани в Регистъра, имат право да провеждат процедури по оценяване на институции за висше образование в останалите държави.** Съгласно Закона за висшето образование такова право на територията на България, освен на Националната агенция за оценяване и акредитация (НАОА), е предоставено и на всички агенции, вписани в EQAR. В същото време единствената институция, която може да акредитира висшите училища на територията на България е НАОА – независим орган към Министерския съвет.

## ЗА ПОВЕЧЕ КУЛТУРА ПРИ ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ОБРАЗОВАНИЕТО



- През м. май 2018 г. в Париж се проведе поредната конференция на министрите, отговарящи за висшето образование в държавите членки на Болонския процес под мотото **ЗА ПОВЕЧЕ КУЛТУРА ПРИ ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО!**
- Френският министър на висшето образование, научните изследвания и иновациите и заместник-министри на образованието на България и Сърбия – двете държави, които съпредседателстват Болонския процес в първата половина на 2018 г., откриват форума. Дискусията се фокусира върху постигнатия напредък в последните три години, както и върху основните механизми и режим на работа в периода до следващата конференция на министрите през 2020 г.

## "MASTERCLASS WORK 4.0", КНСБ, ВОН и ВУ МИСИЯ "ОБРАЗОВАНИЕ" В ЕРАТА 4.0



- Изборът на ВУ е направен от ВОН и КНСБ по критерии, съобразно политики за управление, постигнати успехи в качеството на обучение и научно-изследователска дейност, социален диалог и партньорство, повишени доходи на работещите и стипендии на обучаващите се.
- На 23 март 2018 г. се проведе първия "MASTERCLASS WORK 4.0", организиран от КНСБ, ВОН-КНСБ и Софийския университет «Св. Климент Охридски».

23 март 2018 г. "MASTERCLASS WORK 4.0"  
КНСБ, ВОИ-КНСБ и СУ "Св. Климент Охридски"



ВТУ – В. Търново, 2019г., по  
пътя на дигитализацията –  
постижения и перспективи



Икономика 4.0 - Работа 4.0 - Образование 4.0  
Нови умения за нови работни места  
Приложение на дигиталните технологии  
във Великотърновския университет, 2019



8 Април, 2018 г. "MASTERCLASS WORK 4.0",  
организиран от КНСБ, ВОН-КНСБ и ЮЗУ, Благоевград



"MASTERCLASS WORK 4.0",  
организиран от КНСБ, ВОН-КНСБ и РУСЕНСКИ  
УНИВЕРСИТЕТ, 11 април 2019 г.



**"MASTERCLASS WORK 4.0",  
организиран от КНСБ, ВОН-КНСБ във  
Варненския свободен университет и в Икономическия  
университет – Варна, 2019 г.**



**ОБРАЗОВАНИЕ В ЕРАТА 4.0  
КНСБ, ВОН-КНСБ и ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА**





## Masterclass 4.0: КНСБ и ВОН-КНСБ в ПЛОВДИВСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ, 5 април 2019г.,



## MASTERCLASS WORK 4.0: КНСБ, ВОН-КНСБ в Университет „проф. А. Златаров“ – Бургас, 2019 г.

- В дискусията, организирана от КНСБ и ВОН, Пламен Димитров, министър Бисер Петков, зам.-министър Николов, ректорът на Университета „Проф. Асен Златаров“ проф. Магдалена Миткова, председателят на Националния браншов синдикат ВОН-КНСБ доц. д-р инж. Лиляна Вълчева, доц. д-р Магдалена Дюлгерова – председател на СО ВОН-КНСБ в УАЗ, студенти, преподаватели и представители на бизнеса и общинския съвет.



## Предизвикателствата пред ДВУ, партньорски форум на ВОН и СУ в УНСС



- **08.10.2018 Предложения за Бюджет-2019 за висше образование и наука, представени на Форума, организиран от ВОН-КНСБ, СУ и УНСС относно предизвикателствата пред ДВУ.**



Проблемите и перспективите на висшето образование в България. По покана на председателят на Комисията по образование и наука и в-к Труд, се проведе дебат по проблемите и перспективите на висшето образование в България като финал на дискусиата, водена на страниците на вестника през последните 6 месеца. Присъстваха: МОН, КОН-НС, ректори, министри и др. Председателят на ВОН-КНСБ отново постави въпроса за работните заплати!







## НЕРАВЕНСТВАТА

### В ДЪРЖАВНИТЕ ВИСШИ УЧИЛИЩА В БЪЛГАРИЯ: ДОХОДИ, КОЛИЧЕСТВО И КАЧЕСТВО

Сравнителен анализ на НСБ VON-KNSB  
за периода декември 2016 – декември 2019 г.  
доц. д-р инж. Лиляна Вълчева, гл. ас. д-р. Арх. Стефан Аспарухов

СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ "СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ" – гр. София, 5 юли 2019 г.

## НЕРАВЕНСТВАТА В ДЪРЖАВНИТЕ ВИСШИ УЧИЛИЩА



VON-KNSB ПОСВЕТИ НАЦИОНАЛНИЯ ФОРУМ ЗА НЕРАВЕНСТВАТА В ДЪРЖАВНИТЕ ВИСШИ УЧИЛИЩА В БЪЛГАРИЯ НА 100 ГОДИШНИНАТА НА МОТ И 20 ГОДИНИ БОЛОНСКИ ПРОЦЕС.



## НЕРАВЕНСТВАТА В ДЪРЖАВНИТЕ ВИСШИ УЧИЛИЩА В БЪЛГАРИЯ - акцентите



1. Средни брутни работни заплати за всички работещи в ДВУ, допълнителни възнаграждения за научни степени, трудов стаж и професионален опит (ТСПО);
2. Средни брутни работни заплати за ръководни длъжности (с и без облагане на суми с процент ТСПО);
3. Средства за обучение във висшето образование за брой студенти и за качество на обучение;
4. Коефициентите в професионалните направления (ПМС 162/2001) и тяхното съотношение у нас и в ЕС;
5. Методиката, съобразно комплексната оценка на качеството на обучение (КОКО) – ПМС 328/2015, както и указанията на МОН за нейното прилагане във ВУ;
6. Условия на труд (учебни зали, лаборатории или ново строителство с празни зали?), технически средства и достъп до информация;
7. Преподаватели с присъща/неприсъща дейност за професионалното си направление, методи на преподаване, академично израстване и взаимодействие с Комисията за академична етика в МОН;
8. Квалификацията на административно-техническия персонал – висока/средна/ниска, т.е. заплатите да са съобразени с Образователно-квалификационната степен, както и ръста на МРЗ за страната;
9. Научно-изследователска дейност /след учебно натоварване от средно 360 часа, работа с дипломанти, докторанти и др. текущи дейности – атестиране, акредитация/, както по национални, така и по европейски проекти;
10. Акредитация и следакредитационни процедури (изпълнение на препоръките) – и как това се отразява на последващата акредитация! ВОН-КНСБ ще покани ръководството на НАОА с предложение за общо споразумение в тази и др. области на действие;
11. Таксите на студентите, собствени средства и преходни остатъци.

## Педагогическите специалности привлекателни за младите хора

20.10.2019 г.

Идеята на министъра на образованието и науката Красимир Вълчев - да направи педагогическите специалности привлекателни за младите хора в условията на модерно дигитално общество, намери отзвук в изказванията на преподавателите от Пловдивския университет, Тракийския университет, Бургаския свободен университет и др. ВУ с този профил.



На 11.04.2019г., по покана на новото ръководство на ТУ – Варна, се проведе среща на Академичната и студентската общност със зам. министъра на МОН – доц. д-р Петър Николов с участието и на проф. д-р инж. Лиляна Вълчева – председател на националния браншови синдикат „ВОН“ при КНСБ.



## MASTERCLASS WORK 4.0 в Тракийски университет



- На 14.10.2020 г. MASTERCLASS WORK 4.0 се проведе в откритото пространство пред Тракийски университет – Стара Загора.
- Организатори са КНСБ, ВОН-КНСБ и ТРАКИЙСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ – СТАРА ЗАГОРА.
- В събитието участваха доц. Добри Янков - ректор, Пламен Димитров – с презентация за **дигитализацията в съвременния пазар на труда**, доц. Лиляна Вълчева - модератор, Лозана Василева – зам.-министър на земеделието, храните и горите, за **развитието на цифровизацията в селските райони и земеделието.**

14.10.2020 г. MASTERCLASS WORK 4.0  
Тракийски университет – Стара Загора.  
КНСБ, НБС ВОН.





ОТЧЕТ за дейността от 2015 до 2020 год.

# ОТБЕЛЯЗВАНЕ НА ГОДИШНИНИ, ПРАЗНИЦИ И ОТЛИЧИЯ



**12 ноември 2015:**  
**Русенски университет - Научен форум и тържествено събрание по случай 70 годишнината на Висшето училище;**

**ВОН със специален плакет за ректора на РУ, подарък, грамота и цветя за колегите от СО ВОН-КНСБ в РУ.**

**Доц. д-р инж. Лиляна Вълчева с Указ за Орден „Св. св. Кирил и Методий“ I степен**

<https://www.president.bg/news3123/prezidentat-plevneliev-otlich-s-visshi-darzhavni-otlichya-deytsi-na-obrazovanieto-naukata-i-meditsinata.html>



**УКАЗ № 207**

На основание чл. 98, т. 8 от Конституцията на Република България

**ПОСТАНОВЯВАМ:**

Награждавам доц. Лиляна Лозанова Вълчева с орден „Св. св. Кирил и Методий“ първа степен за големия ѝ принос за развитието на висшето образование и науката.

Издаден в София на 19 октомври 2015 г.

Президент на републиката:

**Росен Плевнелиев**

Министър-председател:

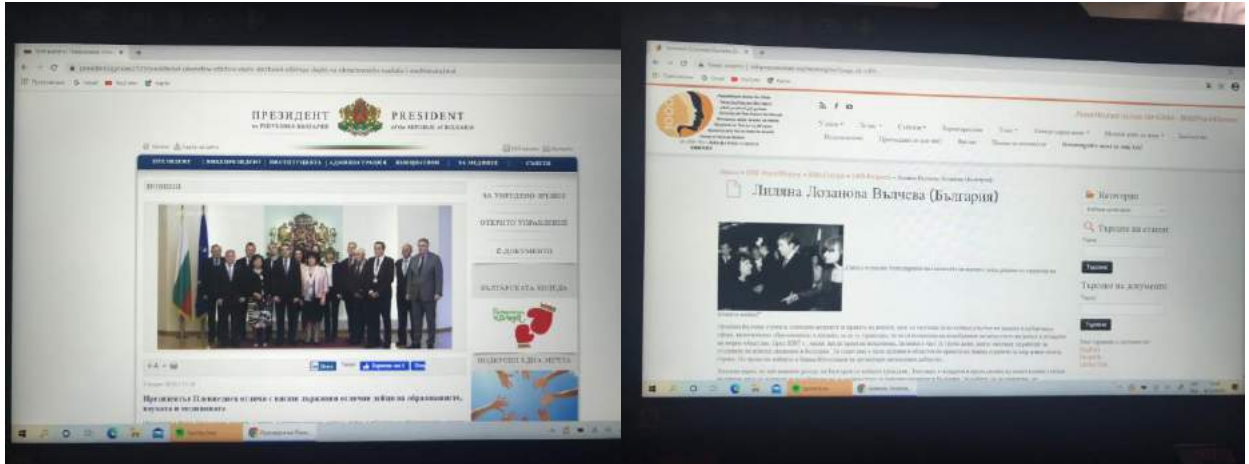
**Бойко Борисов**

Подпечатан с държавния печат.

Министър на правосъдието:

**Христо Иванов**

На 7 април 2016г., Орден „Св. св. Кирил и Методий“ I степен беше връчен на Лилиана Вълчева за принос в областта на образованието, науката, културата. Президентът подчерта, че доц. д-р инж. Вълчева е една от 1000 жени, номинирана от Европейския парламент за нобелова награда за мир:  
<http://wikipacewomen.org/wpworg/en/?cat=80> 1000.България Wiki Peace Women



<http://wikipacewomen.org/wpworg/en/?cat=34&paged>

=91 Member of the European Parliament - Ruth-Gaby Vermot-Mangold: **No Women - No Peace**

*"Feminist peace work means making women's peace work visible and usable for sustainable peace processes. Because peace is never a military project, but always a civilian project - a collective women's project."*

Ruth-Gaby Vermot-Mangold, Co-President and Founder of PeaceWomen Across the Globe

[http://wikipacewomen.org/wpworg/en/?page\\_id=1491](http://wikipacewomen.org/wpworg/en/?page_id=1491)

**[Liliana Lozanova Valcheva \(Bulgaria\)](#)**

This entry was posted in [1000.Bulgaria](#) and tagged

[A Cultural Conception of Peace Justice and Peace Politics and Governance](#)

on [2015-09-16](#) by [ellen](#)

Liliana Valcheva: "The world has survived thanks to the courage of our children born of the heroism of their mothers!"

Liliana Valcheva is a scientist and social activist for women's rights, advocating more involvement of women in the public sphere, including education and science to ensure that they are devoted to improving the quality of life and [...]

**Contact Us** by email at: [wiki@1000peacewomen.org](mailto:wiki@1000peacewomen.org)



Доц. д-р инж. Лиляна Вълчева сподели успехите си с приятели, колеги и посвети наградата на ВОН. Сордени „Св. св. Кирил и Методий“ I степен бяха отличени още проф. д-р Христо Белоев /РУ/ и акад. Дамян Дамянов /БАН/.



**"Студент на годината"**  
на СУ "Св. Климент Охридски", 2017г.



На 12 май 2017 г. с тържествена церемония, в Аулата на СУ „Св. Климент Охридски“, бяха наградени отличените в конкурса „Студент на годината“ на Софийския университет.



## Награди на победителите в четвъртия национален конкурс „Носители на просвета”



Честит празник, Колеги, Приятели,  
"И ний сме дали нещо на света -  
на вси славяни книги - да четат."  
доц. д-р инж. Лиляна Вълчева

През 2020 г. НПСС чества 20 години – с поглед към студентското самоуправление и С ПАРТНЬОРСТВОТО НА ВОИ-КНСБ



През годините, конкурсите „Студент на годината“ на НПСС, са под патронажа на министъра на образованието и науката и кмета на Столичната община. Доц. Вълчева е активен участник в жури и връчва награди на първите и най-най-добрите!



2020

2019

2018



## 130 годишнината на Софийския университет "Св. Климент Охридски"



- **8 декември 2018 г.**
- Тържествено честване на първото висше училище в България, с което СУ отбеляза своята 130-та годишнина. Академичната общност от РБ и света отчете **огромния принос на Alma mater в интелектуалната и духовната история**, а гостите и приятелите напомниха, че Софийският университет „Св. Климент Охридски“ е храм на знанието, науката и българската духовност.
- Председателят на ВОН-КНСБ - доц. д-р инж. Лиляна Вълчева, уважи празничния концерт „130 ГОДИНИ СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ“, с поздравителен адрес, подарък и цветя.

130 годишнината на СУ "Св. Кл.Охридски"  
Ректорът - проф. Герджиков, с Плакет за  
президента и за социалните партньори



## През годните НАГРАДИ „ПИТАГОР“



- Български учени получават наградите за наука „Питагор“ на Министерството на образованието и науката (МОН) на официална церемония в Софийския университет и цветя от ВОН-АНСБ.

## Наградите Питагор - 24 май 2020 г.



- В годината на пандемия МОН удостои учени за принос в науката на 24 май - церемонията беше отразена по БНТ.
- За поредна 12-та година в 11 категории бяха отличени учени, млади таланти, ръководители на научни екипи в различните области на науката.
- Доц. Вълчева поздрави колегите, а на синдикалните членове поднесе подаръци и цветя.



## И НАЙ-ВИСОКОТО ОТЛИЧИЕ НА СУ „СВ. КЛ. ОХРИДСКИ“ СИНЯ ЛЕНТА ЗА НАШАТА ИРИНА КОЛЕВА



## Нашата любима НАТФИЗ на 70

17-и декември 2018 г.

Началото на Академията е по идея на етусазириания състав от **Народния театър в София** и тя възниква като Държавна театрална школа, впоследствие се преименува в първото българско Държавно висше театрално училище, по-късно е Висш институт за театрално изкуство „Кръстьо Сарафов“ (ВИТИЗ), а сега е **нашата любима Национална академия за театрално и филмово изкуство!**

Председателят на ВОН-КНСБ - доц. д-р инж. Лиляна Вълчева, уважи празничния концерт „70 ГОДИНИ НАТФИЗ“, посветен на юбилейната годишнина на Националната академия за театрално и филмово изкуство „Кръстьо Сарафов“, с поздравителен адрес, подарък и цветя.

## 70 години НАТФИЗ "Кръстьо Сарафов"



- На 27 март 2019 г. - в Международния ден на театъра, НАТФИЗ "Кръстьо Сарафов" отново - в чест на 70-годишнината си, покани приятели и гости, а президентът на Р БЪЛГАРИЯ -Румен Радев, връчи на Академията ПЛАКЕТ "Св. Св. Кирил и Методий« с думите: «Сега НАТФИЗ е утвърден образователен, творчески и културен център от най-висок ранг със световно признание.»
- Поздрави и много цветя за хората на изкуството и културата - артисти, режисьори, сценаристи с уникален стил, които пренасят през времето славата на българите у нас и по света, поднесе председателят на ВОИ-КНСБ – от името на цялата синдикална академична общност.

## 70 години НАТФИЗ "Кръстьо Сарафов"



70 години НАТФИЗ "Кръстьо Сарафов"  
Ректорът - проф. Семерджиев – СТЕНЛИ,  
доц. Илкова – председател на СО-ВОИ-КНСБ



## 100 ГОДИНИ МЕЖДУНАРОДНА ОРГАНИЗАЦИЯ НА ТРУДА



- Април 2019 г.
- В началото на 1920 г. Албер Тома, първият директор на Секретариата на МОТ, изрича думите **“Ако искаш мир, създай справедливост”!**
- Днес, 100 години по-късно, те пак изразяват основната мисия на МОТ - да развива социалния прогрес! Това сподели доц. Вълчева на форума на ВОИ, по повод вековния юбилей.
- МОТ смята, че **колективното представителство чрез социален диалог** е обществено благо, което **„е в основата на демокрацията“**.  
Необходима е промяна в политиката, за да се признае, че **„колективното договаряне е основно право и мощен инструмент за икономически успех и социална справедливост“**.

24-25 юни 2019 г.



20 години Болонски процес и изграждане на общо Европейско пространство за висше образование беше значимо събитие, което се проведе на 24 и 25 юни 2019 г. Форумът беше посветен на постигнатия напредък в последните 20 години, както и върху основните механизми и режим на работа на следващата конференция на министрите, която ще се проведе през юни 2020 г. в Рим.

Република България е сред 29-те страни, които на 19 юни 1999 г. подписват в Болоня Съвместната декларация за европейско пространство на висшето образование. Болонският процес има доброволен характер по отношение на присъединяването към него, но след това изпълнението на поетите ангажименти става задължително.

Доц. Вълчева поздрави форума и информира за напредъка в системата на висшето образование като раздаде специално подготвен Бюлетин, подготвен от ВОИ-КНСБ.

#### XIV редовен конгрес на ЕКП във Виена



- От 21 до 24 май 2019г., във Виена – Австрия, се проведе 14 редовен конгрес на Европейската конфедерация па профсъюзите /ЕКП/. Конгресът прие: отчет за дейността на ЕКП през настоящия мандат; документ за бъдещето на ЕКП /манифест/; екшън план /програма/ за дейността на ЕКП за следващите 4 години; промени в устава; избор на ново ръководство и секретариат.





**24 МАЙ – най-българския празник на словото, духа и свободата**

\*\*\*\*\*

**Делегация на ВОН – КНСБ е гост на приемите, по покана на всички президенти през годините**

## **КНСБ отбелязва годишнини**

- Вече 30 години в РБ КНСБ променя ценностите на българското общество със забележителна скорост.
- Най-важната ценност остава желанието на хората да бъдат заедно и рамо до рамо да се борят за по-добър живот. Независимостта стана първата тухла, която беше вложена в нашата КНСБ и, около която изграждаме вече 19 години и нашата организация ВОН-КНСБ.



**По повод 25 годишнината президентът на КНСБ награди проф. Диана Кюркчиева за постиженията ѝ като председател на СО ВОН-КНСБ в Шуменския университет**

## КНСБ отбеляза 30 години Награда – плакет и грамота, президентът на КНСБ връчи и на председателят на ВОН



## Световният ден на водата и Световния ден на метеоролозите



Председателят на Националния браншов синдикат „Висше образование и наука“ – КНСБ доц. д-р инж. Лиляна Вълчева, връчи на проф. Брънзов статуетка, изобразяваща водата и изказа своите почитания и респект.





**Поздравителни адреси за всички ВУ и колеги, които са уважили с покани ВОН-КНСБ. През 2020 г. България и ние ПОЗДРАВИХМЕ:**

- **100 годишнина на УНСС – РЕКТОРЪТ И НЕГОВИЯТ ЕКИП, АКАДЕМИЧНАТА, СИНДИКАЛНАТА И СТУДЕНТСКАТА ОБЩНОСТ;**
- **100 годишнина на Икономическия университет – Варна – РЕКТОРЪТ И НЕГОВИЯТ ЕКИП, АКАДЕМИЧНАТА, СИНДИКАЛНАТА И СТУДЕНТСКАТА ОБЩНОСТ;**
- **25 годишнина на Тракийски университет - Стара Загора - РЕКТОРЪТ И НЕГОВИЯТ ЕКИП, АКАДЕМИЧНАТА, СИНДИКАЛНАТА И СТУДЕНТСКАТА ОБЩНОСТ.**



**25 ГОДИНИ ТРУ**

**100 ГОДИНИ УНСС**





## Поклон към усилията, смелостта и себеотдаването на хиляди, които останаха на работните си места

- ВОН-КНСБ сподели с благодарност идеята на КНСБ за поклон към усилията, смелостта и себеотдаването на хиляди, които останаха на работните си места - лекари, медицински сестри и персонал, полицаи, пожарникари, държавни служители, работещите в транспорта, търговията и др. Това са хората, на които всички разчитаме силно и безрезервно в най-трудните моменти и **ТЕ са ГЕРОИТЕ на България**, които неизменно останаха на първа линия. На всички тях КНСБ изказва своята **благодарност по най-искрения и емоционален начин с песента „Ангели“**, посветена специално на всички тях.