

Промени в КТ

Основните промени, въведени със ЗИД КТ, са свързани с:

1. Регламентиран е нов вид трудов договор - трудов договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа (чл. 114 а от КТ - нов). В тази връзка е обнародвана и нова Наредба № РД 07-8 от 13 юли 2015 г. за условията и реда за предоставяне, регистриране и отчитане на трудовите договори по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда пред инспекцията по труда;
2. Променен е реда на ползване на отпуските, свързани с отпадане на задължението за съставяне на графици за ползването им (чл. 172, чл. 173 и чл. 176 – изм.);
3. възстановяване правото на работодателя да прекратява трудовия договор с лицата, придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст с писмено предизвестие (чл. 328, ал. 1, т. 10 – изм.). Запазена е възможността за прекратяване на тр. Правоотношение на доценти, професори и доктори на науките, по същия ред (с предизвестие) при навършване на 65 години, като е допълнено изключение „освен в случаите на § 11 от ПЗР на ЗВО”;
4. Регламентирано е правото на работниците и служителите, придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, да прекратяват трудовия си договор писмено, без предизвестие (чл. 327, ал. 1, т. 12 - нова);
5. Отпада изискването работодателят да разработва и утвърждава правила за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в предприятието, но това е уредено в Закона за здравословни и безопасни условия на труд (чл. 277 - отм.) и реално задължението си остава;
6. Отпада изискването, регламентирано в чл. 136а, ал. 1 от КТ за удължаването на работното време работодателят да уведоми предварително инспекцията по труда;
7. Регламентира се възможност при работно време с променливи граници работникът или служителят да отработва неотработеното дневно работно време в следващия или в други дни от същата работна седмица (чл. 139, ал. 3 – нова);
8. Въвежда се задължение на работодателя да води трудово досие на работника или служителя (чл. 128б от КТ - нова);
9. Установено е зачитане за трудов стаж на времето на неплатен служебен или творчески отпуск (чл. 161, ал. 2 – нова);
10. Въвежда се право контролните органи при спиране дейността на предприятия, производства и обекти, включително строежа и реконструкцията им, както и машини, съоръжения и работни места, когато нарушенията на правилата за здравословни и безопасни условия на труда застрашават живота и здравето на хората да поставят специален знак, указващ приложената принудителна административна мярка (чл. 404, ал. 1, т. 3 – доп. и ал. 2 - нова);
11. Отменена е възможността за микропредприятията и малките предприятия да се възползват от разпоредбите на чл. 136а (за удължено работно време), чл. 138а (за

установяване на непълното работно време) и задължението по чл. 181 (за издаването на правилник за вътрешния трудов ред) (§ 2а от ДР на КТ);

Допълнени са разпоредбите относно тристранното сътрудничество (чл. 3, ал. 3 и 4 – нови); относно допълнителния отпуск за отглеждане на дете след използване на отпуска поради бременност, раждане или осиновяване (чл. 164, ал. 1 – изм. и чл. 165 – отм.), както и относно разпоредби, свързани с договорите за професионална квалификация по чл. 230 (ал. 1 – изм., ал. 2 – доп. ал. 3 - нова, ал. 4 и 5 – изм.), чл. 231 (ал. 1- 3 – изм.) и чл. 232 (ал. 1- 3 – изм.).

Промените са в сила от 17. 07. 2015 г.