



ОТЧЕТ
за дейността на
Университетската синдикална
организация
ВОН
към Шуменския университет

за периода
2015 - август 2020

Отчетно-изборно събрание
30.09.2020

Шуменски университет

Националният браншови синдикат "Висше образование и наука" е член на КНСБ

Конфедерацията на независимите синдикати в България е най-голямата синдикална организация в страната с общ брой членове над 300 000 души, която обединява 35 федерации, синдикати, съюзи и редица асоциирани членове.

НБС "Висше образование и наука" – КНСБ е основен член на КНСБ, която има международно членство в Международната конфедерация на свободните профсъюзи и на Европейската конфедерация на профсъюзите.

**Основателят на синдикалната организация
на ВОН в Шуменския университет
доц. д-р Иванка Атанасова**



Тя е основател на Синдиката и първи негов председател

За тази си дейност, както и за съществения ѝ принос за издигане, утвърждаване и популяризиране на името на Университета, по предложение на сегашния ректор проф. д.и.н. Георги Колев, доц. д-р Иванка Атанасова бе удостоена със званието Почетен професор на Шуменския университет. Отличието бе връчено на 30 октомври 2015 г. на заседание на Общото събрание на висшето училище от проф. д-р Маргарита Георгиева.

Благодарим!



Благодарим!



**Достоен приемник като председател на
Синдиката е
проф. д.ф.н. Диана Кюркчиева**



Благодарим!



Статут и принципи на Синдиката

Синдикатът е изграден и функционира на професионален и териториален принцип и обхваща синдикалните организации от висши училища и научни институти в страната.

Във ВОН членуват научно-преподавателски състав, специалисти и служители, обединени за защита на своите трудови, професионални, духовни и социални интереси.

Синдикатът е изграден на принципите: доброволност на участието; равнопоставеност на неговите членове; демократично определяне на цели и тяхната съгласувана реализация; организационна и финансова самостоятелност на членовете; изборност и мандатност на ръководствата на синдикалните организации; синдикална солидарност.

Цел на Синдиката

Основната цел на Синдиката е защита и представителство на интересите на синдикалните членове в труда, заетостта, трудовите права, заплащането, социалното осигуряване и жизненото равнище за:

- отстояване на социалните аспекти във ВУ и БАН и утвърждаване на колективното трудово договаряне и социалния диалог;
- укрепване на синдикалните структури и повишаване на мотивацията;
- синдикална солидарност и взаимодействие между основните членове, както и интегриране в националното и международното синдикално движение;
- представителство на национално и браншово равнище, както и легитимност в социалния диалог на ниво ВУ.

Основни акценти в дейността на Синдиката

- Представява членовете си пред организации в страната и в чужбина, пред работодателите и техните сдружения, властите и органите на държавната администрация, както и пред други обществени, политически и други организации.
- Отправя свои предложения към съответните институции за промяна на нормативни актове, управленски решения и действия, с които се накърняват законните права и интереси на неговите членове.
- Сътрудничи с органи, организации и институции, имащи законодателна инициатива. Разработва и отстоява свои проекти и изисквания към проектите на законодателната и изпълнителната власт. Участва в работата на системата за тристранно сътрудничество на браншово ниво.
- Провежда собствена социална, просветна, финансова, консултантска и друга дейност и своевременно оказва специализирана помощ на членовете си.

Членски състав на Университетската синдикална организация в ШУ

Към 1.09.2020 г. членският състав на ВОН в ШУ е 174 души (148 в Шумен и 26 в Добрич). Налице е сравнителна устойчивост спрямо предходния мандат, макар и с леко отстъпление. През отчетния период се промени възрастовата и квалификационната структура на синдикалната организация. Голяма част от дългогодишните активни участници в синдикалния живот се пенсионираха и напуснаха синдикалните редици, а младите попълнения се оказаха дистанцирани от колективния дух на синдикалните мероприятия. Синдикалният съвет не успя да намери модела за тяхното привличане.

Организационна дейност през мандата

Ежегодно в края на всяка календарна година Синдикалната организация провежда годишни отчетни събрания, на които се прави отчет за дейността и финансов отчет за текущата година.

На всеки синдикален член се предоставя сума от порядъка на 30 – 40 лв. (по равно, колкото позволяват възможностите на бюджета на организацията), за включване в предстоящи синдикални мероприятия. Прилага се принципа на солидарност, въпреки че размерът на членския внос (0,5% от основното месечно възнаграждение) в синдикалната организация към м. септември 2020 г. варира от 8,52 лв. месечно (102,24 лв. годишно) при проф. д.н., до 3,13 лв. месечно (37,56 лв. годишно) при лицата на МРЗ.

Редовно и навреме се изпращат отчисленията от членския внос на нашата организация към централата на ВОН (в размер на 40% от събраната сума), за което сме получавали похвали от централното ръководство на Синдиката.

Представителство на Синдиката на университетско ниво

Председателят на Университетската синдикална организация на ВОН редовно участва в заседанията на Комисията по социално-битови въпроси на преподаватели и служители на Шуменския университет и защитава интересите на членовете на Синдиката.

Членът на Синдикалния съвет доц. д-р Ваня Колева участва активно в дейността на Комисията по безопасност и охрана на труда на университета.

Представителство на Синдиката на регионално и национално ниво

- Председателят на СО на ВОН в ШУ е член на Регионалния съвет на КНСБ – Шумен и участва в заседанията му.
- Членове на Синдикалния съвет участват активно в национални и регионални форуми на ВОН или КНСБ.
- Синдикалният съвет на ВОН към ШУ винаги се е отзовавал на апелите на централното ръководство на Синдиката при подготовката на нормативни актове и управленски решения, като е подготвял становища и доклади.
- Коректно, редовно и навреме е подготвяна и предавана информация, съдържаща се в регистрационната карта за състоянието на ВОН в ШУ към централата на Синдиката, благодарение на което се правят сравнителни анализи за синдикалния статус на различните ВУ (заплати за длъжности, процент за прослужено време, заплащане за научна степен и др).

Национален форум на синдикат ВОН в Шуменския университет 27 и 28 октомври 2017 г.

На форума присъства
ръководството на националния
синдикат ВОН, както и
ръководствата на
синдикалните организации на
научнообразователните и
научноизследователските
институции от цялата страна.

Форумът се осъществи с
активното съдействие на
ректорското ръководство на
ШУ, за което благодарим!



Основна дейност – преговори по КТД

Председателят на синдиката участва активно в преговорите с Ректора за подписване на КТД.

В резултат на това в отчетния период са постигнати следните резултати:

Придобивки за 2016 г.

- Увеличение с **10%** на основното трудово възнаграждение на служителите от административния, техническия и друг персонал в ШУ
- Увеличение от **1,3%** на **1,4%** процентът за прослужено време за синдикални членове;
- Осигуряване на допълнително ДМС от собствени приходи на основните структурни звена;
- Изплащане на хонорари за наднормени часове и държавни изпити.

Придобивки за 2018 г.

- Увеличават се с **50 лв.** допълнителните възнаграждения за образователна и научна степен „доктор“ и със **100 лв.** – за научна степен „доктор на науките“;
- Увеличават се с **50 лв.** основните месечни трудови възнаграждения на техническия, административния и помощния персонал на ШУ;
- Осигурено е изплащане на хонорари за наднормени часове и държавни изпити.

Придобивки за 2019 г.

- Увеличават се с **50 лв.** допълнителните възнаграждения за образователна и научна степен „доктор“, вкл. на служителите с ОНС „доктор“ и със **100 лв.** – за научна степен „доктор на науките“.
- Увеличават се с **50 лв.** основните месечни трудови възнаграждения на техническия, административния и помощния персонал на ШУ.

- Приети са Вътрешни правила за защита при упражняване на правото на труд и осигуряване на равни възможности на пазара на труда в Шуменския университет. Правилата осигуряват не само защита и превенция от дискриминация на работното място, но и създават гаранции за защита от дискриминация при упражняване правото на образование и обучение.

Придобивки за 2020 г.

- Увеличават се с **50 лв.** размерът на основните месечни трудови възнаграждения на всички работещи в Шуменския университет.

Ежегодни социални придобивки 2015-2020 г.

- Противовирусни и противогрипни препарати

Ежегодно се заделят до 10 хил. лв. През периода са усвоени както следва: 2015 – 8 350 лв.; 2016 – 7 744 лв.; 2017 – 6 666 лв.; 2018 – 7 073 лв.; 2019 – 8 289 лв.

- Ваучери за храна

Осигурени са годишно както следва: 2015 – по 300 лв.; 2016 – по 260 лв.; 2017 – по 140 лв.; 2018 – по 220 лв.; 2019 г. – по 360 лв.; 2020 – по 360 лв. Увеличението през последните две години е по предложение на Синдиката и благодарение разбирането на ръководството.

- Ваучери за работно облекло – по 70 лв. годишно

- Фонд за подпомагане лечението на преподаватели и служители в ШУ с обем 10000 лв. годишно и прехвърляне на неизползван остатък

Синдикатът като обединение за защита на духовни и социални интереси

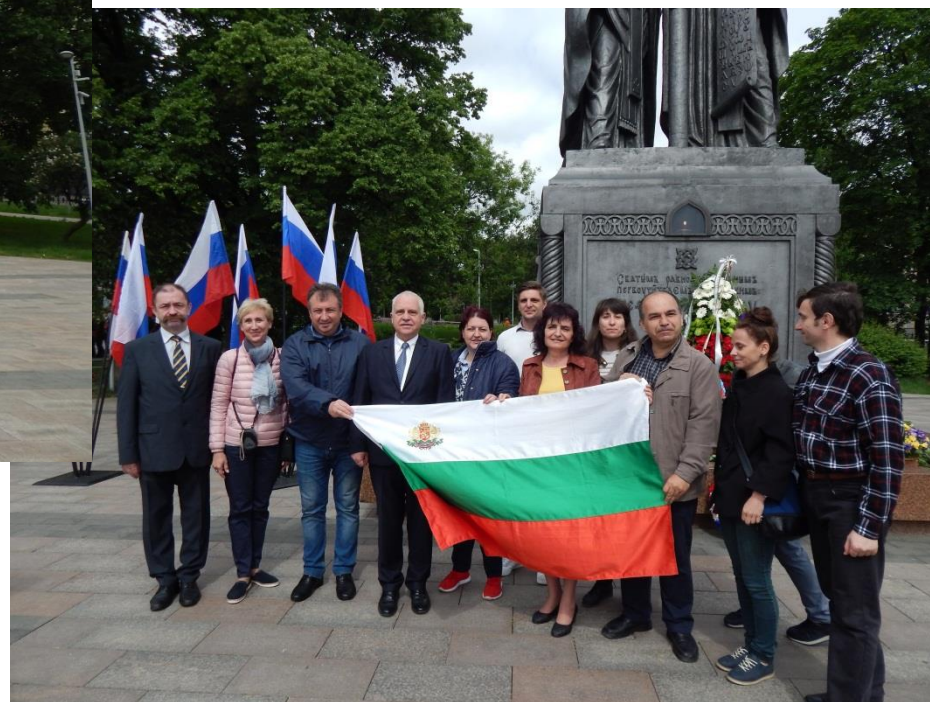
Членовете на Синдиката ВОИ са обединени не само за защита на своите трудови и професионални, но и на своите духовни и социални интереси. Дейността на Синдикалния съвет е насочена системно в следните направления:

- участие в квалификация по практически руски език в Държавния институт „А.С. Пушкин“ в Москва;
- участие в тържественото отбелязване на Денят на славянската писменост и култура на Червения площад в Москва;
- участие в патриотични прояви на национално и регионално ниво;
- екскурзии в България и чужбина;
- посещения на концерти, оперни постановки и балетни спектакли.

**24 май 2019 г.
Посланиците на Шуменския университет и
България
на Червения площад в Москва**



**24 май 2019 г.
Паметника на Св. Св. Кирил и Методий в
Москва**

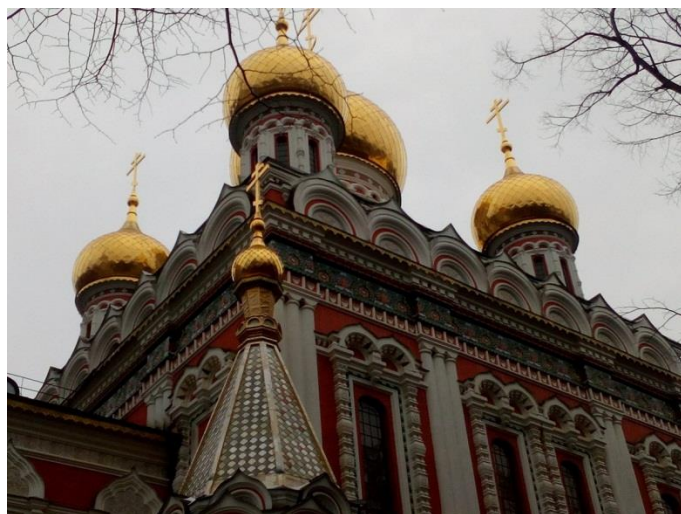


Патриотични прояви

- Трети март на Шипка
- Освобождението на Шумен
- Честване рождението на Васил Левски
- 1125 години от Първия църковно-народен събор в Преслав



Трети март на Шипка



Освобождението на Шумен от Османско владичество

18 юли 2019 г.



18 юли 2020 г.



Честване рождението на Васил Левски 18 юли



**1125 г. от Първия църковно-народен събор в
Преслав – 16 септември 2018 г.**



Екскурзии в Добринище (2016), Мезек (2017), Несебър (2018) и Одрин (2019)



Организиран и провалени екскурзии през отчетния период, поради липса на интерес от синдикалните членове

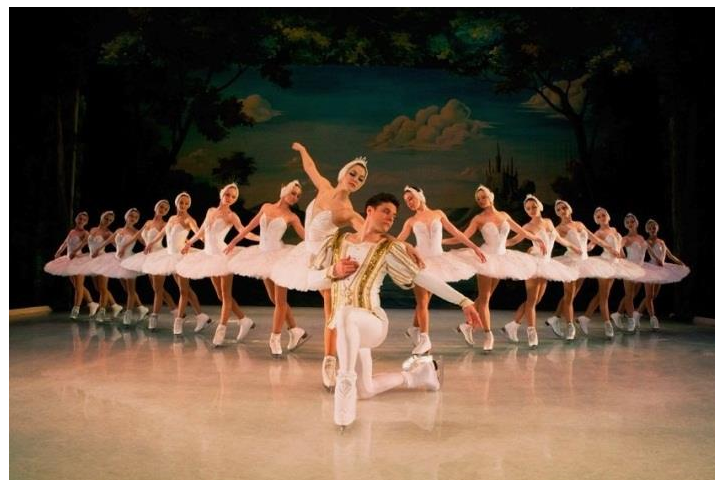
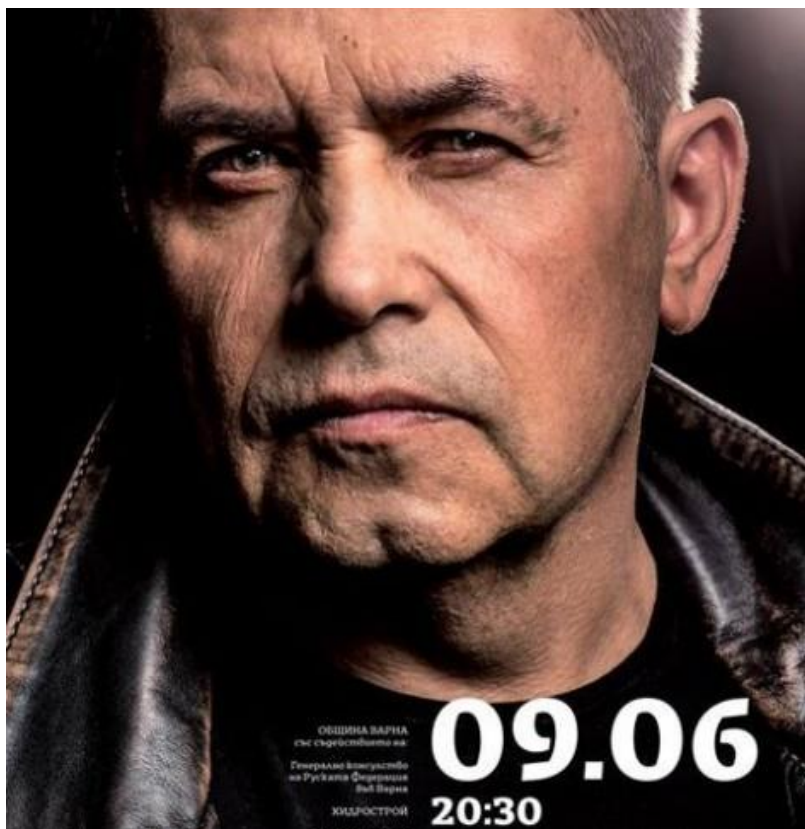
- о. Корфу
- Албания
- Словения – пещерата Постояна яма
- Стара Загора
- Хисаря и Старосел

Посещение на концерти, опери, оперети и балетни спектакли

опери: Мадам Бъттерфлай, Силата на съдбата, Норма, Княз Игор, Царицата на чардаша

балети: Имперския балет с Кармен и Болеро Лебедово езеро, Държавен балет на лед на Санкт Петербург

концерт: Любэ



Заклучение

Сред безспорните успехи на нашата синдикална организация можем да отбележим:

- Постигнатите резултати в политиката на доходите и социалните придобивки на работещите в ШУ;
- Участието в разработката на нормативни актове и управленчески решения;
- Подпомагането на нуждаещи се членове на синдиката;
- Въведената традиция за организирано честване на национални празници, посещения на национални исторически и природни забележителности, посещения на музикални представления и др.;
- Създаденият сайт на ВОН;
- Стриктното водене на документацията и регулярното отчитане на членския внос и др.

Благодарности

Към Ректорското ръководство на ШУ за осигурените:

- добри условия за работа
- условия за професионално израстване
- социалните придобивки

Благодарност към централното ръководство на ВОН - КНСБ

Към Председателя на Синдикат ВОН – КНСБ

доц. д-р инж. Лили Вълчева за неогренимата и всеотдайната работа по издигане авторитета на синдиката, за получените ценни придобивки за висшите училища на национално ниво, за неогренимата помощ към синдикат ВОН на ШУ и за цялостната подкрепа на Шуменския университет!!!

Благодарности

Благодарност към всички членове на Университетската синдикална организация, които се включиха по един или друг начин в синдикалния живот и изпълваха със съдържание инициативите на ръководството на синдиката!

Благодарност към тези членове, които не бяха от Синдикалния съвет, но помагаха за организиране на мероприятията по собствена инициатива! Специално искам да отлича тук Наталия Найденова.

Благодарност към университетската администрация, която не членува в нашия синдикат, но е винаги на разположение за предоставяне на информация! Преди всичко това важи за Гл. счетоводител Анка Стоянова.